



Barn- och utbildningsnämnden

Plats och tid	KS-salen, kl. 13.30 till 16.25
Beslutande	Annelie Andersson (M), Patrik Karlsson (VF), Jennie Elmersson (SD), Mikael Hahn (S), Mikael Engström (S), Marie-Louise Sollin (KD)
Tjänstgörande ersättare	Anna Sognefur (VF), Christina Moths (C), Pontus Hägneryd (M)
Övriga deltagare	Agneta Lindberg (S), Mattias Zidén Duberg (M), Mikael Reinikainen (VF), Tobias Sandlund (SD), Ann Fredriksson Götesson (S) Henrik Wågesson, skolchef Henrik Bjarnbäck, verksamhetschef stöd och utveckling Jonas Gunnarsson, verksamhetsutvecklare Monica Brogård, elevhälsochef § 43 Monica Martinsson, förskollärare § 43 Linda Noren, barnomsorgshandläggare §§ 44-45 Carola Pettersson, enhetschef administration §§ 44-45, 53 Stefan Jonsson, skolskjutsplanerare § 53 Sara Vikstål Meyer, HR-konsult § 47 Karin Ingesson, kommundoktorand § 49 Nick Carlsson, enhetschef vaktmästeri §§ 50-51
Utses att justera	Mikael Engström
Justeringens plats och tid	Barn- och utbildningskansliet 2025-05-12
Underskrifter	

Sekreterare

Jonas Gunnarsson

Paragrafer 38-55

Ordförande

Annelie Andersson

Justeringsperson

Mikael Engström



Anslag av protokollet

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Datum när protokollet publiceras:	2025-05-13
Datum när anslaget tas bort:	2025-06-03
Förvaringsplats för protokollet:	Barn- och utbildningskansliet

Föredragningslista

§ 38	Val av justerare	
§ 39	Fastställande av dagordning	
§ 40	Meddelanden	
§ 41	Rapport från kontaktpolitiker	
§ 42	Information från förvaltningen	
§ 43	Familjecentralen - Här kommer Storken	
§ 44	Ändring av hantering av uppsägning av barnomsorgsplats	2025/155
§ 45	Uppdaterad rutin för inkomstsk kontroll	2025/156
§ 46	Redovisning av TLD (Trygghet, Lärande, Delaktighet)	
§ 47	Medarbetarundersökning barn- och utbildningsförvaltningen 2024	2025/105
§ 48	Antalet behöriga förskolelärare	
§ 49	Remiss: SOU 2025:9 På språklig grund.	2025/151
§ 50	Remiss Utredning Withalasalén	2025/98
§ 51	Remiss fördjupad simhallsutredning	2025/99
§ 52	Intern kontrollplan barn- och utbildningsnämnden 2025	2025/148
§ 53	Revidering av riktlinjer skolskjuts	2025/127
§ 54	Överföring av vuxenutbildningen till Höglandsförbundet	2025/106
§ 55	Inkommen skrivelse/brev	2025/145



§ 38

Ärendenr

Val av justerare

Beslut

Mikael Engström väljs till justerare.



§ 39

Ärendenr

Fastställande av dagordning

Beslut

Dagordningen fastställs.



§ 40

Ärendenr

Meddelanden

Beslut

Redovisningen av meddelanden godkänns.

Ärendebeskrivning

Redogörelse för bland annat beslut fattade enligt delegationsordning.

Delegationsbeslut

Inga delegationsbeslut att redovisa.

Övriga meddelanden

Anmälan om kränkande behandling, diskriminering eller trakasserier.

Beslut kultur- och fritidsnämnden. 2025-04-22 Biblioteksplan 2025-2029

Beslut kommunfullmäktige 2025-04-23, Beviljande av ansvarsfrihet för barn- och utbildningsnämnden.



§ 41

Ärendenr

Rapport från kontaktpolitiker

Inga rapporter från kontaktpolitiker.



§ 42

Ärendenr

Information från förvaltningen

Skolchef Henrik Wågesson informerar om arbetet inom förvaltningen med att kartlägga och analysera behörighetsläget inom grundskolan.

Skolchef informerar om arbetet med "teknik för unga" som är en del i Hitech.



§ 43

Ärendenr

Familjecentralen - Här kommer Storken

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Elevhälsochef Monica Brogård och förskollärare Monica Martinsson informerade om det länsgemensamma projektet *Här kommer Storken*, som syftar till att stärka föräldraskapet genom strukturerade gruppträffar vid familjecentralerna. Projektet riktar sig till blivande och nyblivna föräldrar och omfattar tio träffar från graviditet till dess att barnet fyllt tre år. Syftet är att erbjuda ett likvärdigt och förebyggande stöd i hela Jönköpings län.

Varje träff har ett specifikt tema – exempelvis förlossningsförberedelse, barnets anknytning, mat och sömn, och barns språkutveckling – och leds av professioner som barnmorskor, sjuksköterskor, pedagoger och kuratorer.



§ 44

Ärendenr BU 2025/155

Ändring av hantering av uppsägning av barnomsorgsplats

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Carola Petersson, enhetschef administration samt Linda Norén barnomsorgshandläggare går igenom den nya rutinen för hantering av uppsägning av barnomsorgsplats på grund av obetalda barnomsorgsavgifter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: Hantering av obetalda barnomsorgs- och fritidshemsavgifter i Vetlanda kommun.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att Informationen noteras till protokollet.



§ 45

Ärendenr BU 2025/156

Uppdaterad rutin för inkomstsk kontroll

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Från och med 2025 inför förvaltningen ett nytt arbetssätt för inkomstkontrollen som innebär förlängt betalningsdatum med 4 månader. E-tjänsten för att begära anstånd görs om till att bara göra det möjligt att ställa frågor om anstånd och avbetalningsplan. De som önskar anstånd och avbetalningsplaner kontaktas av barn- och utbildningskansliet. När faktura gått till inkasso hanteras avbetalningsplan av inkassobolaget (Visma). Vårdnadshavare ansvarar för att ha eventuell fortsatt kontakt gällande den obetalda skulden med inkassobolaget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: Uppdaterad rutin för inkomstkontroll barnomsorgs- och fritidshemsavgifter i Vetlanda kommun

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Informationen noteras till protokollet.



§ 46

Ärendenr

Redovisning av TLD (Trygghet, Lärande, Delaktighet)

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsutvecklare Jonas Gunnarsson redovisar resultatet av vårens TLD-mätning, som är en återkommande enkätundersökning riktad till barn och elever. Syftet med TLD – Trygghet, Lärande och Delaktighet – är att fånga upp barns och elevers upplevelser inom dessa tre områden. Mätningen genomförs två gånger per läsår, i oktober och april, för att möjliggöra en kontinuerlig uppföljning och justering av verksamheten under pågående läsår.

Rektor ansvarar för att analysera resultaten på enhetsnivå och identifiera mönster eller frågeställningar som kräver vidare analys. Denna analys kan då fördjupas med hjälp av kompletterande underlag.

På huvudmannanivå används resultaten som en del av den övergripande uppföljningen och analysen av verksamheternas utveckling.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att informationen noteras till protokollet.



§ 47

Ärendenr BU 2025/105

Medarbetarundersökning barn- och utbildningsförvaltningen 2024

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

HR-konsult Sara Vikstål Meyer redovisar resultatet från Vetlanda kommuns medarbetarundersökning 2024 gällande barn- och utbildningsförvaltningen.

Undersökningen genomförs årligen och är ett viktigt verktyg i kommunens arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa goda förutsättningar för medarbetarnas utveckling och engagemang.

Enkäten riktar sig till tillsvidareanställda och visstidsanställda som varit anställda i minst tre månader, samt till tjänstlediga och sjukskrivna med en frånvaro kortare än tre månader. Undersökningen är helt anonym, och resultat redovisas endast för arbetsplatser där minst sex medarbetare har besvarat enkäten, för att säkerställa den personliga integriteten.

Undersökningen innehåller frågor inom fem huvudområden:

- Hälsa
- Likabehandling
- Kvalitet
- Ledarskap
- Medarbetarskap

Resultatet används som ett underlag i det systematiska arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet.

Beslutsunderlag

Medarbetarundersökning barn- och utbildningsförvaltningen 2024.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att informationen noteras till protokollet.



§ 48

Ärendenr

Antalet behöriga förskolelärare

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsutvecklare, Jonas Gunnarsson, informerar nämnden om det aktuella behörighetsläget inom förskolan. Inför höstterminen beräknas personalfördelningen vara 67 procent behöriga förskollärare, 20 procent behöriga barnskötare samt 13 procent obehörig personal.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att informationen noteras till protokollet.



§ 49

Ärendenr BU 2025/151

Remiss: SOU 2025:9 På språklig grund

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner upprättat remissvar till Utbildningsdepartementet avseende betänkandet *SOU 2025:9 På språklig grund*.

Ärendebeskrivning

Kommundoktorand, Karin Ingesson redogör för förslaget till remissvar.

Vetlanda kommun ställer sig i huvudsak positiv till utredningens förslag och bedömningar. Kommunen ser fördelar med ett tydligare ramverk för undervisning i svenska som andraspråk och modersmål som kan bidra till ökad likvärdighet och kvalitet i undervisningen. Samtidigt finns vissa utmaningar, särskilt utifrån ett landsbygdsperspektiv, gällande implementering, kompetensförsörjning, organisatoriska konsekvenser samt behov av ekonomisk ersättning.

Kommunen stödjer bland annat:

- införandet av nya kursplaner för grundläggande svenska som andraspråk
- att undervisningen inte ska vara betygsgrundande eller nationellt provpliktig
- att målgruppen för ämnet svenska som andraspråk ska definieras utifrån behov
- att rektor fattar beslut om undervisningsform och övergångar
- att ett nationellt kartläggningsmaterial ska tas fram
- att modersmålsundervisningen och studiehandledningen förtydligas och följs upp

Förslagen förutsätter att implementeringsstöd, tydliga riktlinjer, och finansiering tillförs, särskilt i mindre kommuner där resurser och tillgång till behöriga lärare är mer begränsade.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Remissvar SOU 2025:9 på språklig grund

Remissvar Vetlanda kommun SOU 2025:9 På språklig grund

Remissmissiv från Utbildningsdepartementet U2025/0023

Utredning SOU 2025:9 På språklig grund

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden godkänner upprättat remissvar till Utbildningsdepartementet avseende betänkandet *SOU 2025:9 På språklig grund*.



Vetlanda

Sammanträdesprotokoll

Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2025-05-06

Beslutet skickas till

Utbildningsdepartementet.



§ 50

Ärendenr BU 2025/98

Remiss Utredning Withalaskalen

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner förslaget till remissvar gällande utredningen av Withalaskalen.

Ärendebeskrivning

Enhetschef Nick Carlsson redogör för förslaget till remissvar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har begärt yttrande från barn- och utbildningsnämnden gällande förslag om om- och tillbyggnad av Withalaskalen. Lokalen har tidigare genomgått en större renovering 1993, men bedöms idag ha brister avseende tillgänglighet, scenteknik, ventilation samt logistik för inlastning. Det föreligger även behov av modernare utrustning och funktionella ytor såsom loger, förråd och vilorum.

Barn- och utbildningsförvaltningen anser att verksamhetens behov kan tillgodoses genom en renovering med särskilt fokus på tillgänglighetsanpassning, förbättrad ventilation samt uppgradering av scenteknik och belysning. En omfattande om- och tillbyggnation bedöms inte vara motiverad utifrån skolans nuvarande och framtida behov.

Den föreslagna begränsade renoveringen inkluderar:

- Åtgärder för ökad tillgänglighet
- Renovering av tak och ventilation
- Modernisering av scenteknik och belysning
- Förbättrad logistik vid inlastning

Förvaltningen gör bedömningen att dessa åtgärder är tillräckliga för att säkerställa en fortsatt fungerande skol- och evenemangsverksamhet i lokalen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Remissvar utredning Withalaskalen

Förslag till remissvar från barn- och utbildningsnämnden

Utredning Withalaskalen, Tekniska kontoret

Ritningar utredning Withalaskalen, bilaga.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att barn- och utbildningsnämnden godkänner förslaget till remissvar gällande utredningen av Withalaskalen.



Vetlanda

Sammanträdesprotokoll

Barn- och utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2025-05-06

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens arbetsutskott.



§ 51

Ärendenr BU 2025/99

Remiss fördjupad simhallsutredning

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner förslaget till remissvar gällande den fördjupade simhallsutredningen.

Ärendebeskrivning

Enhetschef, Nick Carlsson redogör för förslaget till remissvar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har remitterat den fördjupade simhallsutredningen till barn- och utbildningsnämnden. Barn- och utbildningsförvaltningen har utarbetat ett förslag till remissvar där förvaltningen förordar att en ny simhall uppförs vid Domaringen. Förslaget bygger på en samlad bedömning av verksamheternas behov, barns bästa och framtida krav.

Beslutsunderlag

Fördjupad simhallsutredning, daterad 2025-03-06

Förslag till remissvar från barn- och utbildningsnämnden

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att barn- och utbildningsnämnden godkänner förslaget till remissvar gällande den fördjupade simhallsutredningen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens arbetsutskott.



§ 52

Ärendenr BU 2025/148

Intern kontrollplan barn- och utbildningsnämnden 2025

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att anta intern kontrollplan för 2025 i enlighet med bilaga.

Ärendebeskrivning

Enligt kommunens reglemente för intern kontroll (antaget 2022-08-26) har varje nämnd ansvar för att årligen ta fram och besluta om en intern kontrollplan baserad på risk- och väsentlighetsanalys. Syftet är att säkerställa att resurser används enligt beslut, att lagar och regler efterlevs samt att redovisning och uppföljning av verksamhet och ekonomi är tillförlitlig och ändamålsenlig.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Intern kontrollplan barn- och utbildningsnämnden 2025.

Intern kontrollplan barn- och utbildningsnämnden 2025.

Arbetsutskottet förslag till barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att anta intern kontrollplan för 2025 i enlighet med bilaga.

Beslutet skickas till

Verksamhetschef stöd och utveckling.



§ 53

Ärendenr BU 2025/127

Revidering av riktlinjer skolskjuts

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden godkänner förslag till reviderade riktlinjer för skolskjuts.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen bedömer att nuvarande skolskjutsriktlinjerna behöver revideras i två delar. I nuvarande riktlinjer har länstrafiken företräde före upphandlad skolskjuts. Detta medför en försämrad flexibilitet för skolskjutsplaneraren vid läsårsplanering av skolskjuts. Därför föreslås en ändring i nuvarande riktlinjer där länstrafik och upphandlad skolskjuts jämföras. Skolskjutsplanerare får då bättre möjlighet att välja trafikutövare utifrån vad som bedöms vara lämpligt i aktuella fall utifrån elevers ålder och trafiksituation. Vidare behöver riktlinjerna revideras utifrån särskolan och gymnasiesärskolan har ändrat namn till anpassad grundskola och anpassad gymnasieskola.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Revidering av riktlinjer för skolskjuts

Riktlinje för skolskjuts

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att Barn- och utbildningsnämnden godkänner förslag till reviderade riktlinjer för skolskjuts.

Beslutet skickas till

Enhetschef administration

Skolskjutsplanerare



§ 54

Ärendenr BU 2025/106

Överföring av vuxenutbildningen till Höglandsförbundet

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fatta följande beslut:

Att inte besluta om en överföring av vuxenutbildningen till Höglandsförbundet från och med den 1 juli 2026.

Att en utredning tillsätts för att klargöra riktlinjer och finansiering för en eventuell framtida överföring av vuxenutbildningen.

Att Vetlanda kommun tecknar ett primärt samverkansavtal med Höglandsförbundet om gymnasial yrkesutbildning.

Att Yrkehögskoleutbildningarna kvarstår i kommunal regi.

Motivering

För ett effektivt samarbete mellan kommunerna och Höglandsförbundet krävs tydliga riktlinjer och processer, särskilt inför förändringen med sysselsättningsgarantin där kommunen får ett tydligt ansvar. Finansieringen är också en viktig fråga; budgeten och hur kommunerna tillsammans med Höglandsförbundet ska prioritera resurser måste klarläggas för att undvika framtida problem.

Deltar inte i beslutet

Mikael Hahn (S) deltar inte i beslutet

Mikael Engström (S) deltar inte i beslutet

Ärendebeskrivning

Riksdagen tog under 2022 beslut om att förändra skollagen så att samtliga landets kommuner måste bilda ett primärt samverkansområde med minst två andra kommuner kring utbudet av vuxenutbildningar på gymnasial nivå och då inte enbart utgå från vad eleverna efterfrågar, utan också ta hänsyn till det lokala näringslivets behov av framtida arbetskraft. Ett nytt samverkansavtal upprättades inför läsåret 2025/2026 i väntan på eventuellt beslut om att Höglandskommunerna skulle gå samman i Höglandsförbundet.

Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda kommuner tog under 2024 beslut om att från och med 1 januari 2025 flytta över ansvaret för kommunernas gymnasieverksamhet till Höglandsförbundet. Under direktionen har det inrättats en utbildningsnämnd som ska ansvara för verksamheten.



I samband med beslutet om att föra över gymnasieskolan till Höglandsförbundet togs också ett principbeslut om att föra över den kommunala vuxenutbildningen den 1 januari 2026.

Höglandsförbundets direktion har beslutat att överlämna Höglandsförbundets tjänsteskrivelse till Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda kommun med rekommendationen att fatta beslut enligt tidigare inriktningsbeslut om att flytta över den kommunala vuxenutbildningen (Skollagen 2010:800, 20 kap) till den gemensamma utbildningssamverkan med det nya startdatumet 1 juli 2026 och att respektive kommun går in med den budgeterade kostnaden för den kommunala vuxenutbildningen 2025 justerat med SKR:s indexuppräknings för 2026. Svaret från medlemskommunerna ska vara överlämnat till direktionen senast 1 juni 2025. Respektive kommun ska för egen del besluta, under förutsättning att erforderliga beslut att politiska ansvaret för den kommunala vuxenutbildningen ges till förbundets utbildningsnämnd och att Höglandsförbundets nuvarande skolchef enligt skollagen 2 kap 8a § blir skolchef för den kommunala vuxenutbildningen.

Beslutsunderlag

Motiv för att skapa en gemensam vuxenutbildningsorganisation inom ramen för Höglandsförbundet

Sammanfattningsvis är det tydligaste argumentet att en sammanslagen vuxenutbildning kommer att samla kraften från ett befolkningsunderlag på ungefär 90 000 invånare. Detta ger ett ökat ekonomiskt utrymme och en bredare personalbas för att bedriva en framgångsrik vuxenutbildning på höglandet. Med utgångspunkt i detta kan sammanslagningen motiveras utifrån följande punkter som beskrivs mer utförligt i bilaga 1.

- Höjd kvalitet med bibehållna eller sänkta kostnader
- Gemensamt strategiskt ledningsarbete
- Stabilt och flexibelt utbildningsutbud - samtidigt
- Säkrad personalförsörjning

Nulägesbeskrivning av den kommunala vuxenutbildningen på Höglandet idag återfinns i bilaga 1, som beskriver såväl verksamheten, politisk styrning, organisation, resultat och ekonomi.

Under arbetets gång har informationstillfällen genomförts tillsammans med fackliga organisationer på höglandsnivå. Utöver det har samverkan och information skett på kommun- och verksamhetsnivå.

Eksjö, Nässjö, Sävsjö och Vetlanda samarbetar idag kring gymnasiala yrkesutbildningar genom ett primärt samverkansavtal. Genom att erbjuda yrkesutbildningar i samarbete med andra kommuner kan en större variation av kurser och program erbjudas, vilket ökar chanserna för individer att hitta den utbildning som bäst motsvarar deras behov och intressen. Detta initiativ skapar fler möjligheter för praktiska erfarenheter och arbetsplatslärande, vilket underlättar övergången från utbildning till arbetsliv.

För teoretiska gymnasiekurser kan ett utbildningsförbund bidra till att bredda kursutbudet och skapa mer flexibla utbildningslösningar. En sådan samverkan kan optimera resursanvändningen, men det är viktigt att noggrant överväga studenternas vilja att resa



mellan orter för att ta del av dessa möjligheter. Det kan krävas ytterligare insatser för att motivera och stödja elever i detta avseende, till exempel genom att erbjuda transportlösningar eller hybridundervisningsalternativ.

Samverkan mellan kommuner kan även ge möjlighet att testa innovativa lösningar och projekt i mindre skala innan de implementeras brett, vilket minskar risken för misslyckanden och ger värdefulla lärdomar för framtida initiativ.

Att ta hänsyn till utifrån en gemensam utbildningsorganisation

Samverkan mellan kommuner kan effektivisera verksamheter och höja kvaliteten genom resursdelning, vilket bromsar kostnadsökningar. Det förbättrar kompetensförsörjningen och skapar tjänster med hög professionalism. Riskerna innefattar förlust av kontroll över beslut och verksamhet för den enskilda kommunen, samt ökade administrativa kostnader och risk för konflikter i hur förbundet prioriterar. Demokratiska utmaningar kan uppstå när beslut fattas på högre nivå, vilket minskar medborgarnas insyn och påverkan. För att minimera riskerna krävs noggrann planering och strategiskt arbete. Kommunerna bör skapa tydliga riktlinjer och processer för samarbetet och investera i relationer och kommunikationskanaler för att undvika problem och maximera fördelarna.

Samverkan kan även möjliggöra delning av specialiserad utrustning och teknik som annars skulle vara för dyr att införskaffa och underhålla individuellt. Genom gemensamma investeringar i infrastruktur kan kommunerna stärka sin kapacitet och modernisera sina tjänster. Kommunerna måste också balansera centralisering av beslut och lokal självstyrelse. Det bör finnas mekanismer för regelbundna möten och forum där alla parter kan diskutera frågor och lösa eventuella tvister. Utbildning och workshops om samverkansstrategier kan hjälpa beslutsfattare att förstå och hantera komplexiteten av sådana arrangemang.

Svenska för invandrare (SFI) och grundläggande vuxenutbildningar (GR vux) samarbetar med lokala aktörer för att hjälpa personer långt från arbetsmarknaden. Lokalt tillgänglig utbildning kan minska restid och stödja individens utveckling. SFI och GR vux har visat sig vara verkningsfulla verktyg för att integrera personer som står långt från arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans med lokala företag och organisationer kan dessa utbildningsprogram anpassas för att möta specifika kompetensbehov på den lokala arbetsmarknaden, vilket ökar deltagarnas attraktionskraft för potentiella arbetsgivare.

Ett utredningsförslag från regeringen om aktivitetskrav för försörjningsstöd kommer kräva nära samarbete mellan olika aktörer, inklusive vuxenutbildningen. Aktivitetskrav för försörjningsstöd innebär att personer som får ekonomiskt bistånd måste delta i olika aktiviteter för att öka sina chanser att komma i arbete och bli självförsörjande. Dessa aktiviteter kan inkludera att söka jobb, förbättra språkkunskaper eller delta i utbildningar och praktik inom kommunal förvaltning.

Syftet med aktivitetskravet är att bryta passivitet och utanförskap samt att stärka rättssäkerhet och likformighet i systemet. Kommunerna är skyldiga att tillhandahålla dessa aktiviteter och de som får försörjningsstöd måste delta för att fortsätta få stöd. Detta kräver en stark samverkan mellan socialtjänst, arbetsförmedling och vuxenutbildning för att



säkerställa att stödmottagare har tillgång till relevanta och effektiva åtgärder för att förbättra sina chanser att komma in på arbetsmarknaden.

Den kommunala vuxenutbildningen är en nyckelaktör i kommunens arbete med kompetensförsörjning och arbetsmarknadsåtgärder. För att säkerställa en smidig övergång och fortsatt samverkan vid ett eventuellt byte av huvudman bör tydliga riktlinjer och samverkansavtal upprättas i förväg.

Dessa avtal bör reglera:

- Hur samverkan mellan kommunen, utbildningsanordnare och arbetsmarknadens parter ska fungera.
- Ansvarsfördelning och finansiering av insatser för arbetsmarknadsanpassad utbildning.
- Möjligheten att snabbt kunna anpassa utbildningsutbudet utifrån förändrade kompetensbehov på arbetsmarknaden.

Att erbjuda utbildning lokalt är viktigt för många individer, särskilt de som har begränsade resurser eller ansvar som hindrar dem från att resa långa avstånd. Lokala utbildningsmöjligheter minskar tid och kostnader för resor och erbjuder en mer flexibel och tillgänglig lösning för alla.

En annan viktig faktor är att involvera medborgarna och näringsliv, exempelvis genom offentliga samråd och transparens i beslutsgångar, så att de känner sig delaktiga och informerade om förändringar. Detta kan öka förtroendet för kommunen och bidra till bättre idéer och lösningar baserade på lokala behov och preferenser.

Yrkeshögskoleutbildningar (YH-utbildningar)

I beslutet om att överföra vuxenutbildningen till Höglandsförbundet är YH-utbildningarna undantagna. YH-utbildningar utgör en viktig del av Sveriges utbildningssystem. Dessa utbildningar är utformade för att möta arbetsmarknadens behov och säkerställa att studenterna erhåller den kompetens som efterfrågas av arbetsgivare. Utbildningarna kombinerar teoretisk undervisning med praktisk erfarenhet och utformas i nära samarbete med näringslivet, vilket innebär att de är direkt anpassade till arbetsmarknadens krav. Detta leder till att studenterna ofta har goda möjligheter att få arbete efter genomförd utbildning.

Varför är YH viktiga?

- YH-utbildningar kan snabbt anpassas till förändringar på den lokala arbetsmarknaden, vilket säkerställer att utbildningarna förblir relevanta och att studenterna erhåller efterfrågad kompetens.

- En del av utbildningen sker genom Lärande i Arbete (LIA), där studenterna får praktisk erfarenhet hos arbetsgivare. Detta ger dem kontakter och erfarenheter som ökar deras anställningsbarhet.

- YH-utbildningar erbjuds inom många olika branscher och yrkesområden, vilket gör dem tillgängliga för en varierande målgrupp med olika intressen och bakgrunder.



- Cirka 93 % av dem som tar examen från en YH-utbildning finner anställning inom ett år.
- YH-utbildningar är anpassade efter arbetsmarknadens behov, vilket innebär att studenterna erhåller relevant kunskap som efterfrågas av arbetsgivare.

YH-utbildningar vänder sig till individer som vill skaffa sig en yrkesinriktad utbildning som leder till arbete. De är lämpliga för ungdomar som söker en snabb väg in i arbetslivet, vuxna som vill byta karriär eller vidareutbilda sig inom sitt nuvarande yrkesområde samt arbetsgivare som söker kvalificerad arbetskraft. För politiker är YH-utbildningar en del av strategin för att minska arbetslösheten och öka sysselsättningen. Genom stöd och utveckling av YH-utbildningar kan politiker bidra till att:

Stärka kommunens konkurrenskraft: Genom att säkerställa att arbetskraften har efterfrågad kompetens kan Vetlanda kommun behålla och stärka sin position på den lokala arbetsmarknaden.

Främja livslångt lärande: YH-utbildningar erbjuder vuxna möjlighet att vidareutbilda sig och anpassa sig till nya arbetsmarknadsförhållanden.

Öka inkluderingen: Genom att erbjuda utbildningar inom olika branscher och på olika nivåer får fler individer möjlighet att utbilda sig och etablera sig på arbetsmarknaden.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Att barn- och utbildningsnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fatta följande beslut:

Att inte besluta om en överföring av vuxenutbildningen till Höglandsförbundet från och med den 1 juli 2026.

Att en utredning tillsätts för att klargöra riktlinjer och finansiering för en eventuell framtida överföring av vuxenutbildningen.

Att Vetlanda kommun tecknar ett primärt samverkansavtal med Höglandsförbundet om gymnasial yrkesutbildning.

Att Yrkeshögskoleutbildningarna kvarstår i kommunal regi.

Motivering

För ett effektivt samarbete mellan kommunerna och Höglandsförbundet krävs tydliga riktlinjer och processer, särskilt inför förändringen med sysselsättningsgarantin där kommunen får ett tydligt ansvar. Finansieringen är också en viktig fråga; budgeten och hur kommunerna tillsammans med Höglandsförbundet ska prioritera resurser måste klarläggas för att undvika framtida problem.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige



§ 55

Ärendenr BU 2025/145

Inkommen skrivelse/brev

Beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens förslag till svar på skrivelsen från elev daterad april 2025.

Ärendebeskrivning

Ett brev har inkommit till barn- och utbildningsnämnden från Ester Lundberg Hörnstein, elev vid Tomaslundsskolan. I brevet framförs ett önskemål om att införa mer fritt valt arbete i skolan som ett sätt att stärka elevernas motivation och arbetsinsats.

Beslutsunderlag

Brev, från Ester Lundberg Hörnstein.

Beslutet skickas till

Skolchef