



Rätten att bära religiös klädsel är skyddad genom internationella konventioner och diskrimineringslagen. Om medarbetare väljer att bära religiös klädsel på arbetet har arbetsgivaren en skyldighet att så långt det är möjligt ta hänsyn till medarbetarens religion. En avvägning kan dock ske med hänsyn till arbetsgivarens verksamhet och till de arbetsuppgifter som ska utföras samt om klädseln är förenlig med föreskrifter om skydd, säkerhet och hygien.

Symboler, tatueringar och smycken som har rasistiskt, kränkande eller diskriminerande innehåll är inte tillåtna i Vetlanda kommuns verksamheter. Gemensamt för de symboler, tatueringar och smycken som inte är tillåtna är att de uttrycker missaktning eller anses nedsättande för folkgrupp eller annan sådan grupp av personer, med anspelning på att gruppen skulle vara mindre värd. Om sådant innehåll upptäcks har samtliga medarbetare ansvar att förhindra vidare exponering. Närmaste chef ska omedelbart underrättas om symbolen och om vem som bär ansvar för den. Närmaste chef har ansvar att se till att lämpliga åtgärder sätts in för att förhindra liknande händelser.