



Näringslivspolicy

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2020-09-16 § 89)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2013-05-22
Dokumentansvarig:	Utvecklingsstrateg, kommunledningsförvaltningen
Senast reviderad:	2020-09-16 (nämnd §89)
Senast granskad:	2020-09-16

Innehåll

Inledning	4
Nuläge och framtid med målbilder	5
Nuläge	5
Framgångsrik industrikommun och handelsstad.....	5
Arbetsmarknadsregion	5
Är företagarna nöjda med kommunen?	6
Framtidsutsikter med målbilder	6
Befolkningsökning ger tillväxt.....	6
Vi skapar ett Vetlanda som är attraktivt med	7
Vi skapar ett Vetlanda som är hållbart växande med	7
Vi skapar ett Vetlanda som är nytänkande	7
Kommunfullmäktiges mål 1 år 2020-2023: 30 000 invånare 2030	7
Kommunfullmäktiges mål 2 år 2020-2023: Service i toppklass.....	7
Kommunfullmäktiges mål 3 år 2020 – 2023: Hållbart i alla led.....	7
Kommunfullmäktiges mål 4 år 2020-2023: Nytänkande och livslångt lärande.....	8
Hur arbetet organiseras strategiskt och operativt	9
Ansvar för näringslivsarbetet.....	9
Strategisk nivå.....	9
Operativ nivå.....	10
Bilaga 1 - Arbetsätt	11
Arbetsätt.....	11
Strategiskt – riktlinjer/årlig strategisk handlingsplan	11
Operativt - "En dörr in"	11
Operativt - "Kompetensförsörjningsgruppen"	11
Bilaga 2 – Övriga mål	13
Övriga lokala och regionala mål.....	13
Regional utvecklingsstrategi i Jönköpings län, RUS, 2020-2035.....	13
Översiktsplanen i Vetlanda kommun, 2010.....	13
Bilaga 3 – Statistik om Näringslivet i Vetlanda	15
Arbetsgivare inom Vetlanda kommun uppdelat i storleksklass av antal anställda år 2020.....	15
Antal anställda uppdelat per bransch inom Vetlanda kommun år 2020	18
Antal företag inom Vetlanda kommun uppdelat per bransch år 2020	20

Bilaga 4 – Visuell statistik som berör Näringslivet, Rapporten State of the Nordic region 2020..... 22

Sammanfattning av hur Vetlanda kommun ligger till i jämförelse med övriga områden i Norden när det gäller statistik som berör demografi och näringslivet.....	22
Demografi	22
Näringsliv	23
Urban-rural typology of Nordic regions.....	24
Total population change byt main component 2010-2018.....	25
General fertility rate 2016-2018 average	26
Typology of foreign born population age 0-19 2019.....	27
Change in young adults (20–29 years), share of total population 2000–2019	28
Largest minority 2018.....	29
Average internal net migration rate 2010-2018.....	30
Prospective old-age dependency 2019.....	31
Employment rate 2018	32
Change in working age population 2019-2040.....	33
Share of jobs at "high risk" of automation	34
Gross regional product per capita in European regions 2017	35
Change in household disposable income 2011-2017	36
Household disposable income 2017	37
Change in Gini coefficient 2011-2017.....	38
Regional innovation scoreboard 2019.....	39
Employment in the bioeconomy sectors 2017 and 2009-2017 change.....	41
People employed in the agriculture, forestry and fisheries sectors in 2017 and 2009-2017 change	42

Inledning

Vetlanda kommun har sedan 2013 haft en näringslivspolicy som tydliggör viljeinriktning och engagemang gällande näringslivs- och sysselsättningsfrågorna. Policyn uppdaterades 2017 och samordnades då också med Nuvabs näringslivsprogram

Att arbeta med näringslivsutveckling är ett helt frivilligt åtagande för de svenska kommunerna. Kommunallagen ger enligt 2 kap 8§ stöd för att allmänt arbeta med näringsfrämjande insatser; ”kommuner och landsting får genomföra åtgärder för att allmänt främja näringslivet i kommunen eller landstinget”.

Ett bra företagsklimat gör att fler vågar och kan starta och driva konkurrenskraftiga företag. Konkurrenskraftiga företag skapar jobb och välfärd.

Kommunens uppgift är att skapa goda förutsättningar och ett bra näringslivsklimat såväl genom den övergripande planeringen som i det vardagliga arbetet och i kontakterna med näringslivet. På så sätt utvecklas det lokala och regionala näringslivet med tillväxt och arbetstillfällen.

En näringslivspolicy kan ses som ett styrande dokument för hela kommunorganisationen inklusive Nuvabs operativa roll. Den uttrycker den politiska viljan och ger vägledning för hur kommunen ska arbeta med näringslivsfrågor.

Nuvab ansvarar sedan 2005 för kommunens operativa näringslivsarbete. Nuvabs uppdrag är att stödja och stimulera näringslivsutvecklingen samt att förenkla företagares kontakter med myndigheter och andra näringslivsorganisationer. Vetlanda kommun stödjer även Vetlanda NyföretagarCentrum som arbetar för ett ökat nyföretagande.

Nuläge och framtid med målbilder

Nuläge

Framgångsrik industrikommun och handelsstad

Vi har bevisligen bra företagsklimat, som i rankingar hamnar i Sverige-toppen, med internationellt spännande företag, där några är världsledande. Här finns alla typer av jobb och det erbjuds karriärmöjligheter.

Arbetslösheten har under många år varit lägre än i länet och riket. Andelen i förvärvsarbete är högre i Vetlanda kommun jämfört med riket liksom medlemskap i föreningar. Ett aktivt förenings- idrotts- och kulturliv är ett signum för kommunen.

Vetlanda är en utpräglad industrikommun med sysselsättning inom industrin med ca 35% av arbetskraften att jämföra med 20% för riket. Några större och medelstora företag dominerar bilden och vi har en låg andel tjänsteföretag. Detaljhandeln har ett varierat utbud och är under förändring.

Vi har några stora företag i Vetlanda, (se bilaga 3), och det innebär att de stora företagen kan dämpa nyföretagandet men de större företagen ger samtidigt möjligheter till avknoppningar och till uppkomsten av underleverantörer. Underleverantörer och avknoppningar är vanligt från stora företag och de kan också bidra till nyföretagande. Det finns flera exempel i kommunen med anställda hos de större företagen som har övergått till att bli underleverantörer genom egna företag.

Vetlanda har också en utmaning att arbeta med då nyföretagandet är lägre än genomsnittet för riket . Vi har flera medelstora företag, (se bilaga 3), men behovet av näringslivsbreddning för mindre konjunkturkänslighet är viktigt.

Detaljhandeln och Vetlanda som handelsstad har ett varierat utbud med flera kända riks-koncept (HM, KappAhl, Lindex, El-Giganten, Intersport, Rusta, m.fl) tillsammans med flera starka lokala handlare (Guld-City, Firma Fanfar, Björns Bokhandel, m.fl). Detaljhandeln är under förändring. Besöksnäring står inför spännande utmaningar och har en stor utvecklingspotential. Det är ett ökat intresse för café & restaurang med nya etableringar (Waynes Coffee & Espresso House, Pinchos). Etableringsintresset från restaurangkedjor ökar också. Utvecklingsprojekt med besöksnäring-företagen i kommun tillsammans med Smålands Turism pågår.

Vetlandas utmaningar är att vi ser behovet av tjänsteföretag och att vi vet att det är viktigt med att även dessa etableras (IT, automatisering, reklam/marknadsföring). Denna typ av företag är ofta vanligt förekommande i universitetsstäder då dessa oftast knoppas av från ”högre utbildning”.

Arbetsmarknadsregion

I kommunens arbetsmarknadsregion ingår alla våra grannkommuner. Hälften av pendlingen sker från /till Eksjö, Sävsjö och Nässjö i nämnd ordning. Utpendlingen är numera lika stor som inpendlingen.

Det är viktigt att vi kan utveckla en mer dynamisk arbetsmarknad framöver med förbättrade pendlingsmöjligheter till Jönköping och Växjö och som även möjliggör tjänsteresor och studier i hela landet.

Är företagarna nöjda med kommunen?

Kommunen följer resultat av mätningar kring näringslivsklimat och nöjdhet hos företagare huvudsakligen via två källor; Svenskt Näringslivs årliga undersökningar av näringslivsklimatet och studien Löpande Insikt. Den senare görs på uppdrag av kommunen och mäter nöjdheten hos företagare som under året varit i kontakt med kommunen med ett ärende som t ex tillståndsprövning eller bygglov.

I den förstnämnda studien av svenskt Näringsliv har Vetlanda de senaste åren i snitt befunnit sig bland de 100 bästa kommunerna i landet. I studien Löpande Insikt kvalade kommunen in bland de tio bästa av deltagarna år 2019.

Kommunen har även så kallade *Service deklarationer* som berör både medborgare och företagare. Deklarationerna beskriver vad kunden kan förvänta sig av vår service och våra tjänster och ger därför ökad tydlighet, t ex som grund för förbättringar.

Framtidsutsikter med målbilder

Befolkningsökning ger tillväxt

Vetlanda kommun har målsättningen att nå till 30 000 invånare år 2030. Vi når målet genom att arbeta för en attraktiv kommun dit människor och företag söker sig, utvecklas, trivs och stannar. Vi stärker vårt platsvarumärke. Vetlanda är lättbott och vänligt.

Lyckas vi inte med att öka vår befolkning så kan vi se en utveckling som visar att antalet personer i förvärsarbetande åldrar (19-64 år) minskar till år 2030 med ca 400 personer. Att andelen invånare i förvärsarbetande åldrar relativt sett minskar samtidigt som andelen yngre och äldre relativt sett ökar leder då till en ökad försörjningskvot.

En positiv befolkningsökning är därför mycket betydelsefull för kommunens möjligheter till resurser för god service och välfärd. Även vid god sysselsättning är det inte givet att människor väljer att bosätta sig i kommunen. Därför är det väsentligt att också skapa en attraktiv boende- och livsmiljö här.

En viktig förutsättning för kommunens framtida utveckling är att näringslivet är förnyelse- och utvecklingsinriktat.

Styrningen i kommunen är uppbyggd kring målstyrning utifrån fullmäktiges, vision, tre riktningar och fyra mål. Dessa mål binds samman med de underliggande nämndmålen, vilka i sin tur kopplas mot de verksamhetsnära målen på medarbetarnivå. Regionens utvecklingsstrategi, RUS, med sina mål och delstrategier och kommunens översiktsplan, ÖP:n, har legat till grund inför framtagandet av kommunens målbilder.

Näringslivspolicyn är en komplettering till kommunens övergripande vision och strategiska riktningar samt till målen som antagits av kommunfullmäktige.

I Vetlanda ska vi i kommunens alla verksamheter, Nuvab, näringslivet i stort och andra aktuella aktörer tillsammans kunna arbeta med utvecklingen av vårt näringsliv för att kunna uppnå följande målbilder:

Vi skapar ett Vetlanda som är attraktivt med

- Boendeformer och miljöer för olika önskemål och behov
- Ett välmående och växande näringsliv
- En levande landsbygd och stadsmiljö
- Valfungerande kommunikationer och infrastruktur
- Ett rikt kulturliv och aktiv besöksnäring

Vi skapar ett Vetlanda som är hållbart växande med

- Ett ekonomiskt hållbart växande näringsliv och en långsiktigt god kommunal ekonomi i balans.
- Ett socialt hållbart Vetlanda som är tryggt och där olikheter välkomnas och medborgare inkluderas. Ett samhälle som präglas av god tillgänglighet och där jämlikhet, hälsa och god arbetsmiljö är i fokus.
- Ett ekologiskt hållbart Vetlanda där klimatavtryck är i fokus, energiförbrukning och utsläpp minskar och där den biologiska mångfalden bevaras och det finns tillgång till upplevelserik natur. Vetlanda kommuns verksamheter är klimatsäkrade.

Vi skapar ett Vetlanda som är nytänkande

- Ett företagsklimat som främjar innovation och utveckling samt goda möjligheter för kommunens ungdomar att få pröva på eget entreprenörskap.
- En höjd utbildningsnivå och ett livslångt lärande
- Utveckling av idéer i samverkan mellan medborgare, näringsliv, föreningar och Vetlanda kommun
- Verksamheter inom Vetlanda kommun som premierar nytänkande som bidrar till ökad ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet. Organisationskulturen kännetecknas av öppenhet för det nya, mod att testa nytt, ständiga förbättringar och verksamhetsutveckling med digitalisering som möjliggörare

I målbilderna ingår även kommunfullmäktiges mål under mandatperioden 2020-2023 vilka också ligger till grund för kommunens näringslivsutvecklingsarbete.

Kommunfullmäktiges mål 1 år 2020-2023: 30 000 invånare 2030

Vetlanda kommun ska skapa attraktiva boenden med en utbyggd infrastruktur i hela kommunen.

Kommunfullmäktiges mål 2 år 2020-2023: Service i toppklass

I Vetlanda kommun ska alla verksamheter sträva efter att leverera tjänster och service på allra högsta nivå.

Kommunfullmäktiges mål 3 år 2020 – 2023: Hållbart i alla led

I Vetlanda kommun arbetar vi medvetet med hållbarhet.

Kommunfullmäktiges mål 4 år 2020-2023: Nyttänkande och livslångt lärande

I Vetlanda kommun ska vi kunna ge goda förutsättningar för ett livslångt lärande och ha en kultur som präglas av nyttänkande.

Hur arbetet organiseras strategiskt och operativt

Ansvar för näringslivsarbetet

Det är **kommunstyrelsen** som har det övergripande ansvaret för näringslivsarbetet, och som svarar för att slå fast strategisk inriktning för arbetet utifrån kommunfullmäktiges mål för mandatperioden och näringslivspolicyn. Kommunfullmäktiges mål för näringslivsarbetet omfattar emellertid samtliga kommunens nämnder, vilket framgår av respektive nämnds reglemente. Ett gott företagsklimat grundläggs i de kontakter företagare har med kommunens tjänstemän och politiker: i tjänstemän och politikers bemötande, service och effektivitet i alla de sammanhang där företagen möter kommunen.

Att ge god service, och bidra till att skapa bra förutsättningar och goda utvecklingsmöjligheter för näringslivet är därför en del av varje medarbetare och politikers uppdrag, utifrån sin roll i organisationen i Vetlanda kommun. Varje **nämnd** ansvarar för att definiera vad det innebär att ge näringslivet god service, bra förutsättningar och goda utvecklingsmöjligheter i de verksamheter som ingår i nämndens ansvarsområde.

Inom kommunen finns en uppgiftsfördelning mellan strategisk och operativ nivå. Den senare uppgiften tilldelas **näringslivsbolaget Nuvab**, medan den strategiska nivån tillhör **kommunledningen**.

AB Vetlanda Industrielokaler uppgift är att på affärsmässiga grunder och med iakttagande av lokaliseringsprincipen erbjuda lokaler till företag i olika branscher i syfte att stimulera och underlätta nyföretagandet i kommunen. Uppgiften är också att som fastighetsägare affärsmässigt arbeta med expansionsfrågor kopplat till lokaler för befintliga företag.

Strategisk nivå

Ytterst ansvarig för de strategiska näringslivsfrågorna och näringslivspolitikerna är kommunstyrelsen. För det övergripande arbetet med strategiska frågor vilar ansvaret hos kommundirektören.

Det *strategiska uppdraget* avser att dra upp och förverkliga riktlinjerna för näringslivsarbetet i enlighet med målen i denna näringslivspolicy.

Sammanfattningsvis inryms det strategiska uppdraget inom följande områden:

- Kompetensförsörjning
- Plan- och markberedskap samt tillgängliga kontors- och industrielokaler
- Upphandlingsregler - lokal tillämpning av regler
- Näringslivsklimat
- Samverkan på ledningsnivå med företag och andra aktörer
- Kommunal service - generellt och till företag
- Boende och boendemiljöer
- Centrummiljö och serviceutbud – bl a med stöd av en Handelsstrategi
- Infrastruktur och kommunikationer

- Marknadsföring av kommunen och ett varumärkesbyggande

Operativ nivå

Det *operativa* ansvaret tillhör *Nuvab i första hand* och innebär främst löpande näringslivsservice och omfattar enligt befintligt avtal:

- Stödja, informera och uppsöka befintligt lokalt näringsliv
- Arbeta som företagslots enligt konceptet "en dörr in"
- Förenkla och främja kontakter mellan kommun/myndigheter
- Vara förbindelselänk mellan kommun och företag under etablering
- Öka samverkan mellan handel och övrigt näringsliv
- Svara för näringslivsanpassat marknadsföringsarbete
- Representera kommunen i lokala, regionala och nationella arbetsgrupper rörande näringslivsarbete (enligt särskild överenskommelse)
- Verka för en utvecklande samverkan mellan skola - Näringsliv
- Delta i projektarbete (enligt särskild överenskommelse)

Bilaga 1 - Arbetsätt

Arbetsätt

Vetlanda kommuns näringslivsarbete ska genomföras på ett sätt så att kommunens mål uppfylls. Näringslivsarbetet ska gentemot koncernens verksamheter och NUVAB vara normerande och stödjande.

Strategiskt – riktlinjer/årlig strategisk handlingsplan

Sammansättning i gruppen:

- Kommundirektör, (sammankallande)
- Utvecklingsavdelningen
- Mark och exploateringsavdelningen
- Planavdelningen
- Kommunikationsavdelningen
- Nuvab

Övrig medverkan från operativa grupperna beroende på vilka frågor som hanteras.

Operativt - "En dörr in"

Näringslivsarbetet berör flera verksamheter inom kommunkoncernen. En samverkansgrupp etableras med benämningen "En dörr in" med syftet att gemensamt bedriva ett effektivt näringslivsarbete.

Tyngdpunkten i gruppens arbete är operativa frågor, men där även behovet av strategiska ställningstaganden identifieras. Förslag från gruppen som erfordrar politisk förankring tas i kommunstyrelsen, i styrelsen för Nuvab, Njudung Energi eller Vetlanda Industrilokaler beroende på fråga.

Sammansättning i gruppen:

- Nuvab, Verksamhetsledare (sammankallande)
- Mark och exploateringsavdelningen
- Planavdelningen
- Vetlanda Industrilokaler
- Miljö- och byggförvaltningen
- Nuvab - Besöksnäring
- Kommunledningsförvaltningen - Landsbygdsutveckling
- Nuvab – Nyföretagarcenter
- Njudung Energi

Gruppens storlek minskas eller utökas beroende på vilka frågor som hanteras.

Operativt - "Kompetensförsörjningsgruppen"

Näringslivsarbetet berör flera verksamheter inom kommunkoncernen. En samverkansgrupp etableras med benämningen "Kompetensförsörjning" med syftet att gemensamt bedriva ett effektivt näringslivsarbete.

Tyngdpunkten i gruppens arbete är operativa frågor, men där även behovet av strategiska ställningstaganden identifieras. Förslag från gruppen som erfordrar politisk

förankring tas i kommunstyrelsen, i Nuvab eller i barn- och utbildningsnämnden beroende på fråga.

Sammansättning i gruppen

- Barn- och utbildningsförvaltningen (sammankallande)
- HR-kontoret
- Nuvab

Bilaga 2 – Övriga mål

Övriga lokala och regionala mål

Näringslivspolicyn ska även ses som en komplettering till den regionala utvecklingsstrategin, RUS:en, som antogs 2019 av Region Jönköpings län. Den regionala utvecklingsstrategin ska leda till att Jönköpings län år 2035 är Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga län där alla människor trivs, utvecklas och mår bra. Möjligheten att utveckla ett framtida hållbart välfärdssamhälle hänger nära samman med ett starkt och konkurrenskraftigt näringsliv som skapar hållbar tillväxt utan att äventyra miljön eller människors hälsa.

Regional utvecklingsstrategi i Jönköpings län, RUS, 2020-2035

År 2035 präglas länet av en hållbarhetsdriven näringslivsutveckling, cirkulära ekonomier, grön tillväxt och ökande självförsörjningsgrad av livsmedel. Fossila råvaror har fasats ut bland annat genom elektrifiering, vätgas och att bioråvara bidrar till nya produkter. Levande landsbygder och utvecklingen av de gröna näringarna bidrar till ett långsiktigt hållbart samhälle.

År 2035 utgör Länets starka infrastruktur en ryggrad för hållbara transporter i hela södra Sverige, vilket skapar förutsättningar för näringslivets expansion, kommunikationer och möjlighet att nå marknader inom och utom landet.

År 2035 ses länet som en förebild och influencer inom nyföretagande och entreprenörskap, jämställdhet, jämlikhet och arbetsmiljöutveckling. Inom detta område arbetar också Science Park på ett tydligt sätt vilket även omfattar nyföretagandet inom Nyföretagarcentrums verksamheter.

Omvärldsanalys och internationell samverkan har lett till att länets näringsliv är en självklar del av de globala värdekedjorna. Länets näringsliv bidrar aktivt till en hållbarhetsdriven utveckling.

Högskolan är en motor där samverkan driver det offentliga och näringslivets utveckling mot mer innovativa kunskaps- och teknologiintensiva produkter och tjänster.

År 2035 har länet utvecklat en kreativ innovationskultur där samverkan mellan akademi, offentlig sektor och näringsliv har resulterat i kluster och innovationsmiljöer som bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling för länet.

Översiktsplanen i Vetlanda kommun, 2010

Vetlanda kommun vill prioritera näringslivsfrågor och skapa förutsättningar för tillväxt och expansion. En viktig förutsättning för nya företagsetableringar är att det finns tillgänglig mark.

- Vetlanda kommun vill genom en aktiv markpolitik kunna erbjuda attraktiva industrilokaliseringar i centralorten och i tätorterna för olika verksamheter. För vissa verksamheter, främst serviceföretag, är exponering och skyltläge viktigt. Dessa områden finns främst utmed Västerleden och väg 31/47 mot Ekenässjön.
- En väl utbyggd och fungerande infrastruktur är viktig för näringslivet. I Vetlanda pekas järnvägen ut som strategiskt viktig för industrin. Kommunen vill kunna erbjuda industrilokaliseringar i anslutning till järnvägen och ge industrin möjlighet till att utöka sina transporter på järnvägen.

- Boendemiljön är även en viktig faktor för näringslivsutvecklingen. Från näringslivet efterfrågas fler attraktiva hyresrätter för att rekrytering av arbetskraft ska underlättas.
- Att möjligheter skapas för handels- och tjänstesektorns tillväxt är viktigt. Handels- och tjänstesektorn kompletterar den traditionellt starka tillverkningsindustrin och kan göra näringslivet mindre sårbart o samband med försvängningar i enskilda branscher.
- Översiktsplanen ger nya och förbättrade möjligheter för turismnäringen i strandnära områden.

Bilaga 3 – Statistik om Näringslivet i Vetlanda

Arbetsgivare inom Vetlanda kommun uppdelat i storleksklass av antal anställda år 2020

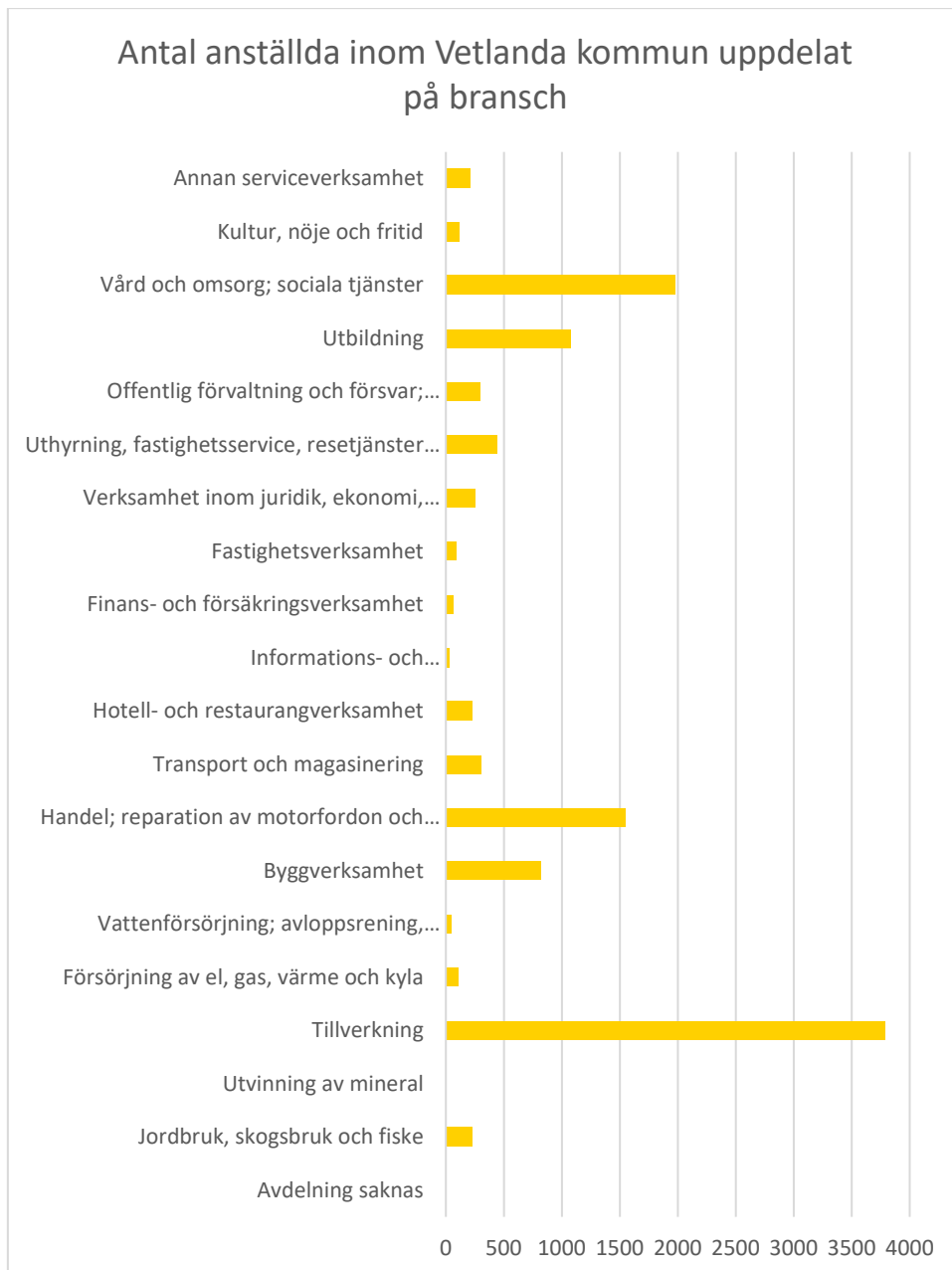
Källa: SCB, databasen NÄRA

Företagsnamn	Företagets storleksklass i regionen	Andel (%) av anställda i företag inom Vetlanda kommun
VETLANDA KOMMUN	2 000-2 999 anställda	25
HYDRO EXTRUSION SWEDEN AB	500-999 anställda	6
ELITFÖNSTER PRODUKTION AB	250-499 anställda	4
OBOS BOSTADSUTVECKLING AB	250-499 anställda	3
AKTIEBOLAGET BESLAG & METALL	200-249 anställda	2
METSÄ TISSUE AB	100-199 anställda	2
TRIVSELHUS AKTIEBOLAG	100-199 anställda	1
PALLCO AKTIEBOLAG	100-199 anställda	1
NJUDUNG ENERGI VETLANDA AB	100-199 anställda	1
SAMHALL AKTIEBOLAG	100-199 anställda	1
EKENÄS MEKANISKA AKTIEBOLAG	100-199 anställda	1
HYDRO BUILDING SYSTEMS SWEDEN AB	100-199 anställda	1
REGION JÖNKÖPINGS LÄN	50-99 anställda	1
MP BOLAGEN INDUSTRI AB	50-99 anställda	1
HUMAN BRIDGE STIFTELSE	50-99 anställda	1
WITHALA STORMARKNAD AB	50-99 anställda	1
STÅLÖV ALUMINIUM AB	50-99 anställda	1
AB KARLSSONS FASADRENOVERING	50-99 anställda	1
PLANNJA STEINWALLS AB	50-99 anställda	1
HOLSBY METALL AB	50-99 anställda	1
EVOBUS SVERIGE AKTIEBOLAG	50-99 anställda	1
VETLANDA PASTORAT	50-99 anställda	1
OBOS SVERIGE AB	50-99 anställda	1
BRANTÅS BYGG AB	50-99 anställda	1
KVARNSTRANDS VERKTYG AB	50-99 anställda	1
ELITFÖNSTER AB	50-99 anställda	1
BRÖDERNA ANDERSSONS INDUSTRIER I EKENÄSSJÖN AB	50-99 anställda	1
ÄDELFORNS FOLKHÖGSKOLA	50-99 anställda	1
ERIKSHJÄLPEN, INSAMLINGSSTIFTELSEN FARBROR ERIKS BARN- OCH HJÄLPVERKSAM	50-99 anställda	1
VIKING BEDS OF SWEDEN AB	50-99 anställda	1

Företagsnamn	Företagets storleksklass i regionen	Andel (%) av anställda i företag inom Vetlanda kommun
KONTORSSPECIAL I VETLANDA AKTIEBOLAG	50-99 anställda	0
UNIFLEX SVERIGE AB	50-99 anställda	0
AKTIEBOLAG HOLSBYVERKEN I VETLANDA	20-49 anställda	0
HYDAL ALUMINIUM PROFILER AB	20-49 anställda	0
T-EMBALLAGE BYGG AB	20-49 anställda	0
UZ AB	20-49 anställda	0
PILKINGTON SVERIGE AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
FÖRSÄKRINGSKASSAN	20-49 anställda	0
LINDRA IDEELL FÖRENING	20-49 anställda	0
VÅRDCENTRALEN AROMA AB	20-49 anställda	0
AUGUSTSSONS BESLAGSINDUSTRI AB	20-49 anställda	0
JW NORDIC AB	20-49 anställda	0
CONFORM COLLECTION AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
BJÖRKÖ INDUSTRIPRODUKTER AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
POSTNORD SVERIGE AB	20-49 anställda	0
ERIKSSON & LÖNN BYGG AB	20-49 anställda	0
SMURFIT KAPPA SVERIGE AB	20-49 anställda	0
ELAJO EL & ENERGITEKNIK AB	20-49 anställda	0
EL & PROJEKTERING VETLANDA AB	20-49 anställda	0
BYGGBOLAGET I VETLANDA AB	20-49 anställda	0
SWEDISH MATCH INDUSTRIES AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
WILLY:S AB	20-49 anställda	0
BJÖRKÖ MEKANISKA AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
AKTIEBOLAGET SÖDER & CO VETLANDA	20-49 anställda	0
HOPE STIFTELSEN	20-49 anställda	0
EMPLEO VETLANDA AB	20-49 anställda	0
SKOBES BIL MITT AB	20-49 anställda	0
MONTICO HR PARTNER AB	20-49 anställda	0
BRAVIDA SVERIGE AB	20-49 anställda	0
BJÄDES MEKANISKA AB	20-49 anställda	0
SANDAHL, KJELL	20-49 anställda	0
STENSÅKRA CHARKUTERI AB	20-49 anställda	0
HÖGLANDETS RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND	20-49 anställda	0
TAXI TOURING VETLANDA AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
AQUAJET SYSTEMS AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
HAGÉNS ÅKERI AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0

Företagsnamn	Företagets storleksklass i regionen	Andel (%) av anställda i företag inom Vetlanda kommun
KORSBERGA SVETS & MONTAGE AB	20-49 anställda	0
NYA VETLANDA STADSHOTELL AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
KENNETH ERIKSSONS BYGGNADS AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
TEAM TORP AB	20-49 anställda	0
STÅLÖV IRAM AB	20-49 anställda	0
AB VITHALATVÄTTEN	20-49 anställda	0
UNICARE VÅRD I JÖNKÖPINGS LÄN AB	20-49 anställda	0
SCHENKER ÅKERI AB	20-49 anställda	0
WITALABOSTÄDER AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
FLUGEBY GOLV, FÄRG & TRÄ AB	20-49 anställda	0
ISS FACILITY SERVICES AB	20-49 anställda	0
EXTERNIA BYGG & BEMANNING AB	20-49 anställda	0
STUCCO MAESTRO SWEDEN AB	20-49 anställda	0
ARBETSFÖRMEDLINGEN	20-49 anställda	0
EKENÄS BUD AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
WALEGO AB	20-49 anställda	0
WEINFORS EL AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
VETLANDA RÖR AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
PER-OVES TIMMERTRANSPORTER AKTIEBOLAG	20-49 anställda	0
VEBE TEKNIK AKTIEBOLAG	10-19 anställda	0
HÖGLANDETS MASKIN SKOG & ENTREPRENAD AB	10-19 anställda	0
MIDROC ELECTRO AKTIEBOLAG	10-19 anställda	0
SKATTEVERKET	10-19 anställda	0
LUDVIG & CO AB	10-19 anställda	0
SÖDRA SKOGSÄGARNAS EKONOMISK FÖRENING	10-19 anställda	0
MARTIN DANIELSSONS ÅKERI AB	10-19 anställda	0
OPTIMERA SVENSKA AB	10-19 anställda	0
H & M HENNES & MAURITZ SVERIGE AB	10-19 anställda	0
URBAN STRÅLIN BYGGVAROR AKTIEBOLAG	10-19 anställda	0
PAULISTRÖMS VÅRD OCH OMSORG AB	10-19 anställda	0
LIDL SVERIGE KOMMANDITBOLAG	10-19 anställda	0
HOLMGRENS BIL AB	10-19 anställda	0
VPP SYSTEM AB	10-19 anställda	0
FERALCO NORDIC AB	10-19 anställda	0

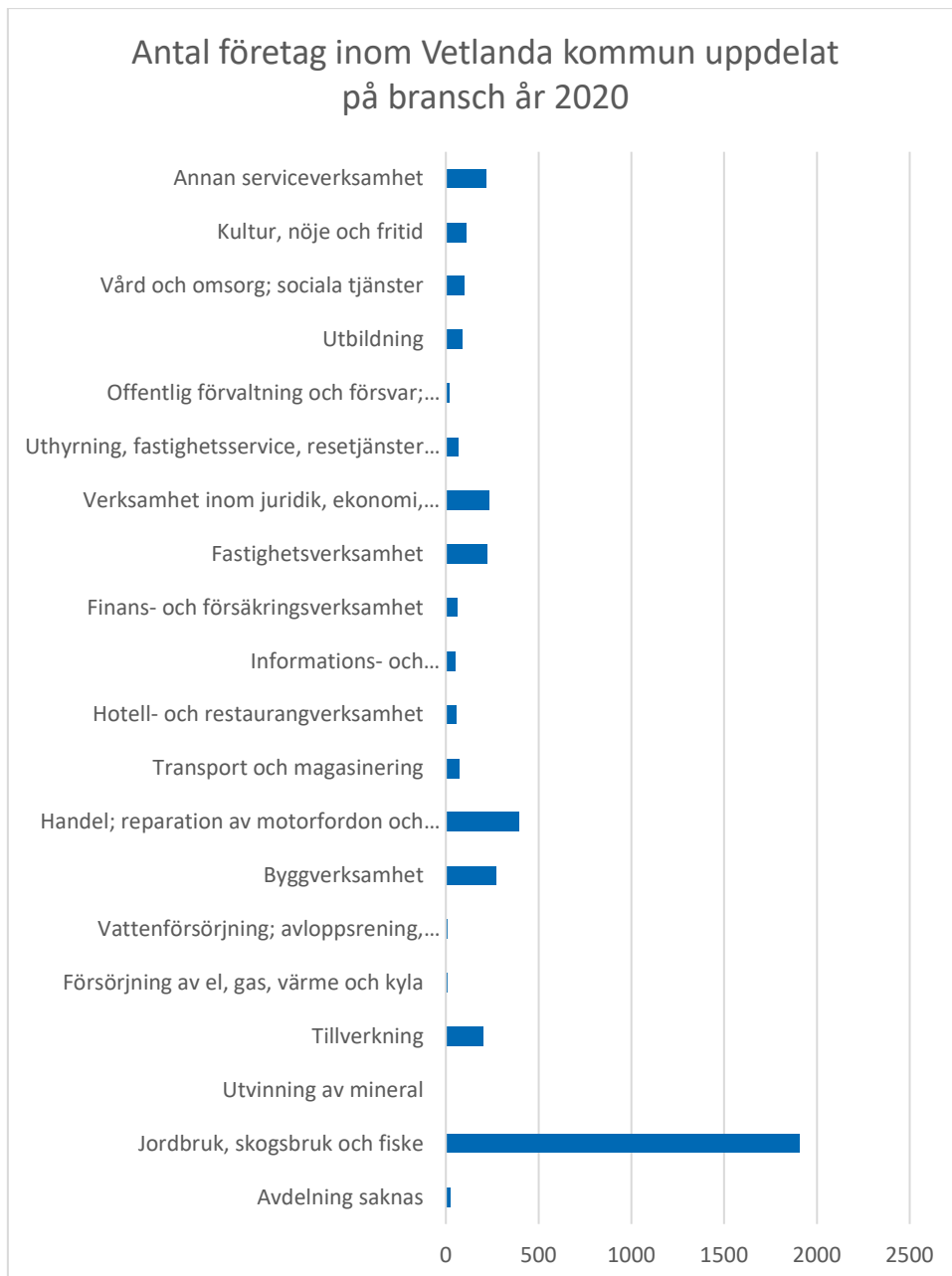
Antal anställda uppdelat per bransch inom Vetlanda kommun år 2020 Källa: SCB, databasen NÄRA		Antal anställda
Bransch		
Avdelning saknas		0
Jordbruk, skogsbruk och fiske		226
Utvinning av mineral		0
Tillverkning		3791
Försörjning av el, gas, värme och kyla		104
Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering		46
Byggverksamhet		817
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar		1545
Transport och magasinering		302
Hotell- och restaurangverksamhet		226
Informations- och kommunikationsverksamhet		32
Finans- och försäkringsverksamhet		61
Fastighetsverksamhet		91
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik		256
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster		437
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring		293
Utbildning		1075
Vård och omsorg; sociala tjänster		1981
Kultur, nöje och fritid		118
Annan serviceverksamhet		209
Totalt		11610



Antal företag inom Vetlanda kommun uppdelat per bransch år 2020

Källa: SCB, databasen NÄRA

Bransch	Antal företag
Avdelning saknas	23
Jordbruk, skogsbruk och fiske	1908
Utvinning av mineral	3
Tillverkning	201
Försörjning av el, gas, värme och kyla	10
Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	9
Byggverksamhet	268
Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar	393
Transport och magasinering	73
Hotell- och restaurangverksamhet	56
Informations- och kommunikationsverksamhet	51
Finans- och försäkringsverksamhet	62
Fastighetsverksamhet	220
Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	231
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	70
Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	20
Utbildning	90
Vård och omsorg; sociala tjänster	97
Kultur, nöje och fritid	109
Annan serviceverksamhet	217
Totalt	4111



Bilaga 4 – Visuell statistik som berör Näringslivet, Rapporten State of the Nordic region 2020

Sammanfattning av hur Vetlanda kommun ligger till i jämförelse med övriga områden i Norden när det gäller statistik som berör demografi och näringslivet

Sammanfattningen är gjord på en rapport från Nordregio, "State of the Nordic region 2020", <https://pub.norden.org/nord2020-001/#>

Demografi

Vetlanda kommun räknas till en mellanliggande region där 50-80% av befolkningen bor i urbana områden som t ex i Jönköping. Kronobergs- och Kalmar län räknas som en rural region medan Västra Götaland är en urban region.

Vetlanda kommun tillhör ett område som under 2010-2018 har ökat sin befolkning på grund av både en migration och en inrikes nettoinflyttning.

Antal födda barn per kvinna mellan 15-49 i Vetlanda kommun år ligger på den näst högsta nivån jämfört med övriga områden i Sverige och i Norden.

En ökning av utlandsfödda barn mellan 0-19 år har skett i Vetlanda kommun på samma sätt som det har gjorts i stora delar av Småland vilket hänger samman med en hög andel invandring under de senaste åren.

Mellan år 2000-2019 så ökade andelen unga, mellan 20-29 år, i Vetlanda kommun. Men i våra närmaste grannkommuner har ökningen varit större.

De största minoriteterna i Vetlanda kommun var 2018 från Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Somalia och Syrien och uppgick till mellan 2-5% av den totala befolkningen.

Vetlanda kommun har under 2010-2018 fått en negativ nettoflyttning. Det har flyttat ut fler än antalet som har flyttat in till kommunen. De unga flyttar ut från kommunen i större andel jämfört med övriga områden, vilket i sin tur leder till en acceleration av en åldrande befolkningsstruktur med en hög utflyttning.

Vetlanda kommun fanns i ett mellanskikt under 2019 med lite högre trend av en åldrande befolkningsstruktur. En liknande trend mot en åldrande befolkningsstruktur finns även hos övriga kommuner på Högländet.

Näringsliv

Vetlanda kommun ligger högt i andelen sysselsatta av befolkningen. Vi ligger på den högsta nivån som är över 85 procent vilket bl a är högre än övriga Höglandskommuner och grannkommunerna i de två andra länen.

Andelen personer i arbetsför ålder, 15-64 år, förväntas minska i Vetlanda kommun fram till år 2040.

Vetlanda kommun hamnar i den näst högsta nivån av att ha den typ arbetsplatser som löper stor risk att automatiseras i framtiden. Vetlanda ligger alltså i den högre risknivån i jämförelsen med bl a övriga höglandskommuner. Den minsta risken på höglandet har Eksjö kommun.

GRP – regional bruttoprodukt, är ett monetärt mått på marknadsvärdet på alla slutliga varor och tjänster som produceras i en region. Vi tillhör en region som ligger på ett högre värde i jämförelse med övriga delar i Europa.

Under 2011-2017 visar bl a Vetlanda kommun på en procentuell ökning av hushållens disponibla inkomster med 10-20 %. Här ligger vi på samma nivå som våra grannkommuner och som stora delar av övriga Sverige.

Under 2017 låg Vetlandas disponibla hushålls- och inkomstnivå per capita mellan 30,000 – 40,000. Även här ligger vi på samma nivå som övriga grannkommuner och som stora delar av Sverige. Gini index är ett mått på statistisk spridning avsedd att representera inkomst eller förmögenhetsfördelning av en nations invånare, och är den vanligaste mätningen av ojämlikhet. Vetlandas index mellan år 2011-2017 ligger på en hög nivå jämfört med kringliggande kommuner. En hög nivå finns även i andra områden i Sverige och i Norge som räknas som landsbygd och som då också hade en hög inkomstnivå år 2011. En Gini-koefficient på noll uttrycker perfekt jämlikhet.

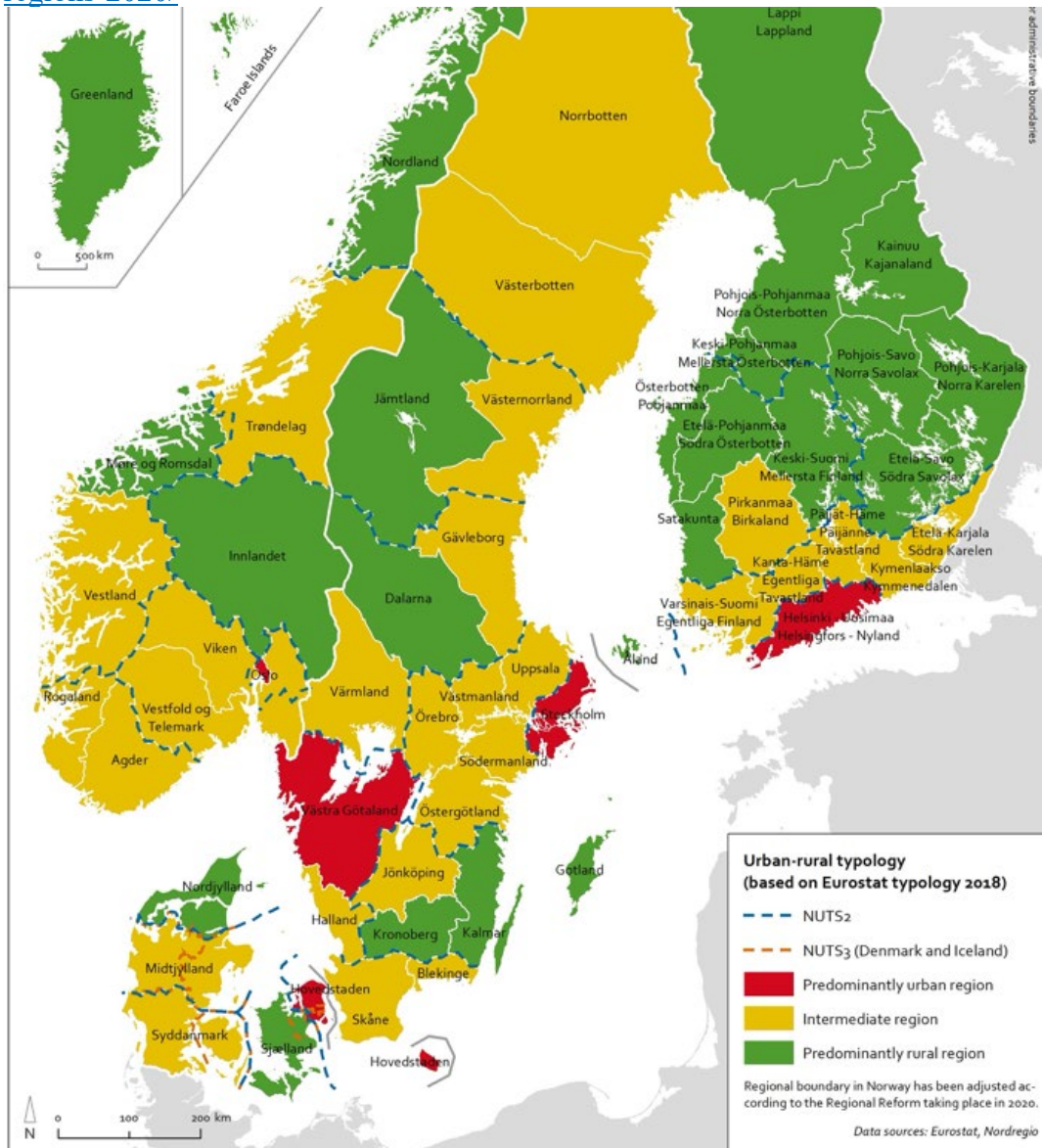
Sverige som helhet och visar på att landet ligger på den högsta nivån vad gäller RIS, regional innovation, i jämförelse med övriga länder i Europa. Jönköpings län tillsammans med övriga i Småland visar på att vi ligger på den näst högsta nivån. På den högsta nivån ligger däremot våra grannregioner Västra Götaland, Halland, Skåne och Östergötland.

Bioekonomi för en hållbar utveckling - i ett bioekonomiskt samhälle använder vi förnybara råvaror från skogen, jorden och havet i stället för fossila bränslen och material. På så sätt minskar vi vår klimatpåverkan och optimerar ekosystemtjänsternas värde och bidrag till ekonomin. Jönköpings län ligger i den högre nivån när det gäller utvecklingen av arbetsplatser som tillhör sektorn inom bioekonomi. Andra regioner i Sverige som också ligger i samma höga nivå är Västra Götaland och Östergötland. På den högsta nivån ligger områden kring Stockholm och Uppsala.

Andelen anställda i jordbruk, skogsbruk och fiske i Jönköpings län visar på en positiv utveckling som ligger på en nivå mellan 0-5 procent av befolkningen mellan 2009-2017. År 2017 uppgick andelen inom dessa verksamheter mellan 2-4 procent jämfört med övriga sektorer. Här följer Jönköpings län ungefär samma mönster som stora delar av resten av Sverige.

Urban-rural typology of Nordic regions

Källa: Nordregio, <https://nordregio.org/maps/urban-rural-typology-of-the-nordic-regions-2020/>

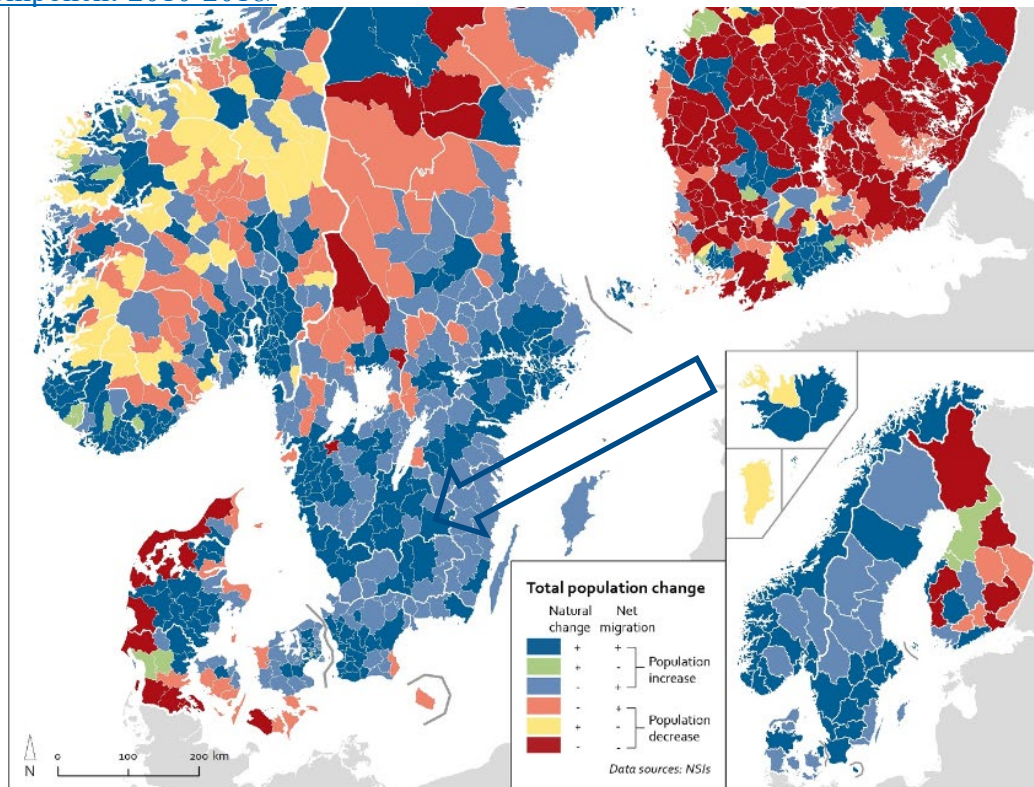


In regions that are predominantly rural, less than 50% of the population lives in urban areas.

Vetlanda kommun räknas till en intermediate region där 50-80% av befolkningen bor i urbana områden som t ex Jönköping. Kronobergs- och Kalmar län räknas som en rural region medan Västra Götaland är en urban region.

Total population change byt main component 2010-2018

Källa: Nordregio, <https://nordregio.org/maps/total-population-change-by-main-component-2010-2018/>

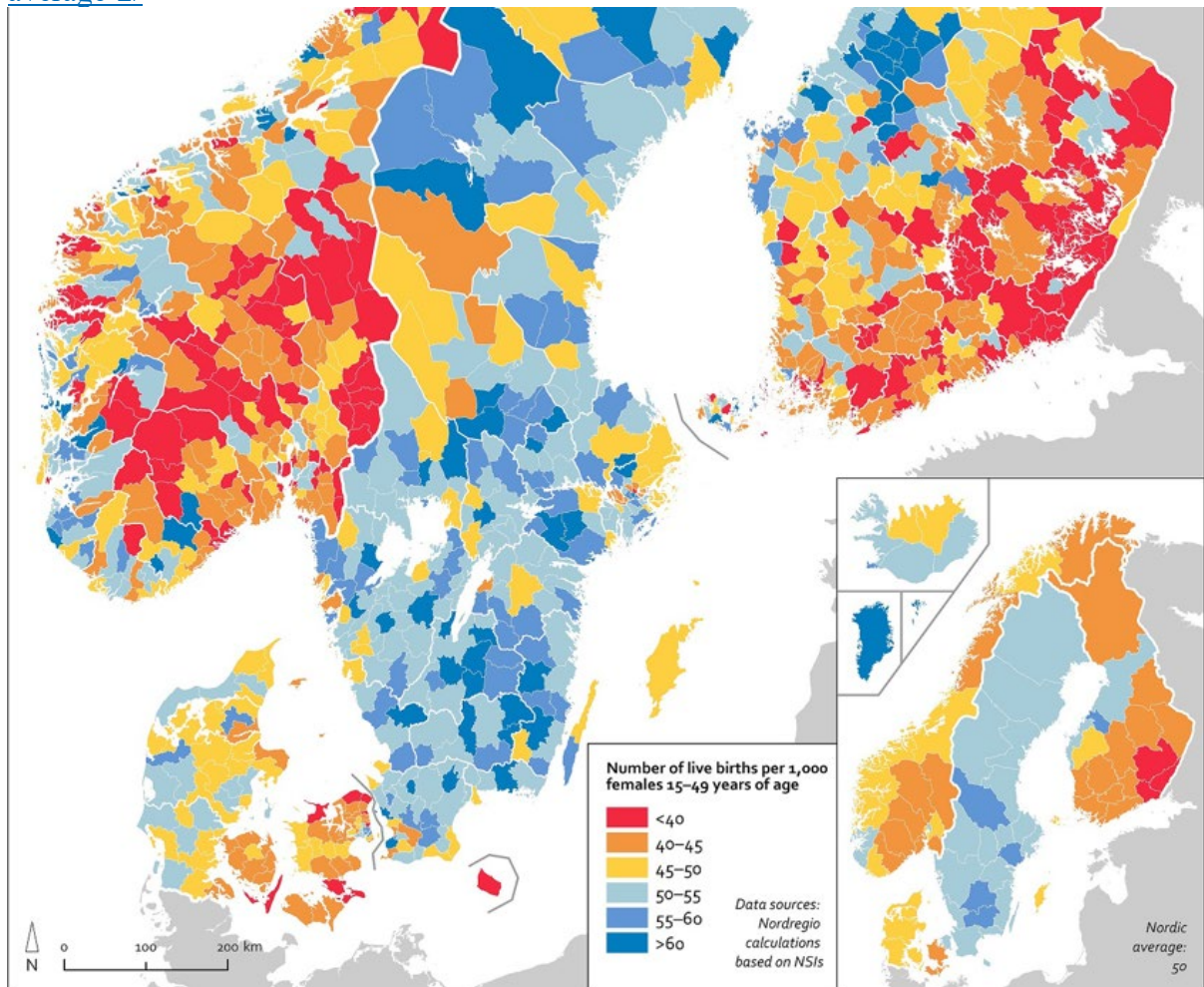


While the map shows a snapshot of population change for one decade, these trends of population increase in urban regions and municipalities and decline and aging in periphery regions and municipalities have been underway for some time and are expected to continue into the foreseeable future.

Vetlanda kommun tillhör ett område som under 2010-2018 har ökat sin befolkning på grund av migration och en inrikes nettoinflyttning.

General fertility rate 2016-2018 average

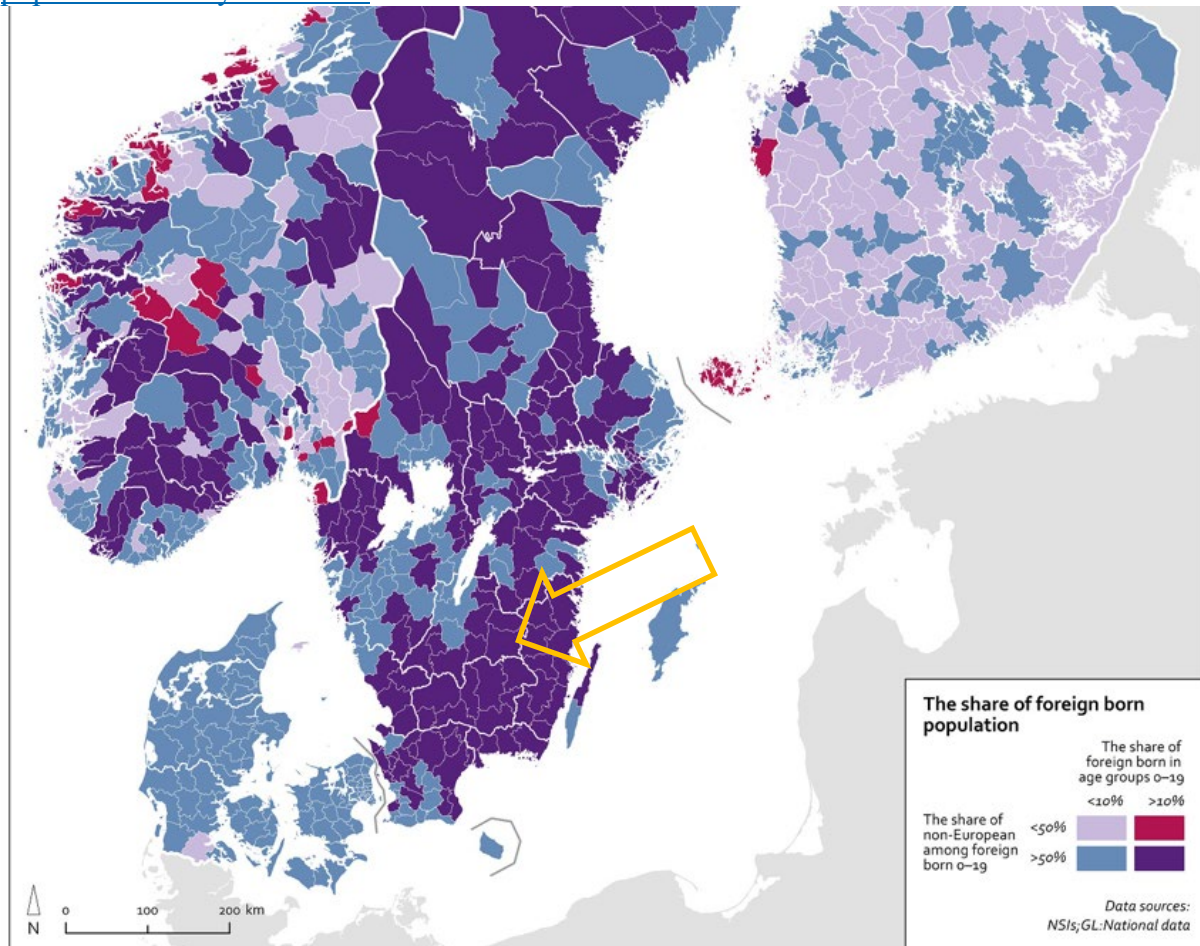
Källa: Nordregio, <https://nordregio.org/maps/general-fertility-rate-2016-2018-average-2/>



Antal födda barn per kvinna mellan 15-49 i Vetlanda kommun år ligger på den näst högsta nivån jämfört med övriga Sverige och Norden.

Typology of foreign born population age 0-19 2019

Källa: Nordregio, <https://nordregio.org/maps/typology-of-foreign-born-population-0-19-years-2019/>

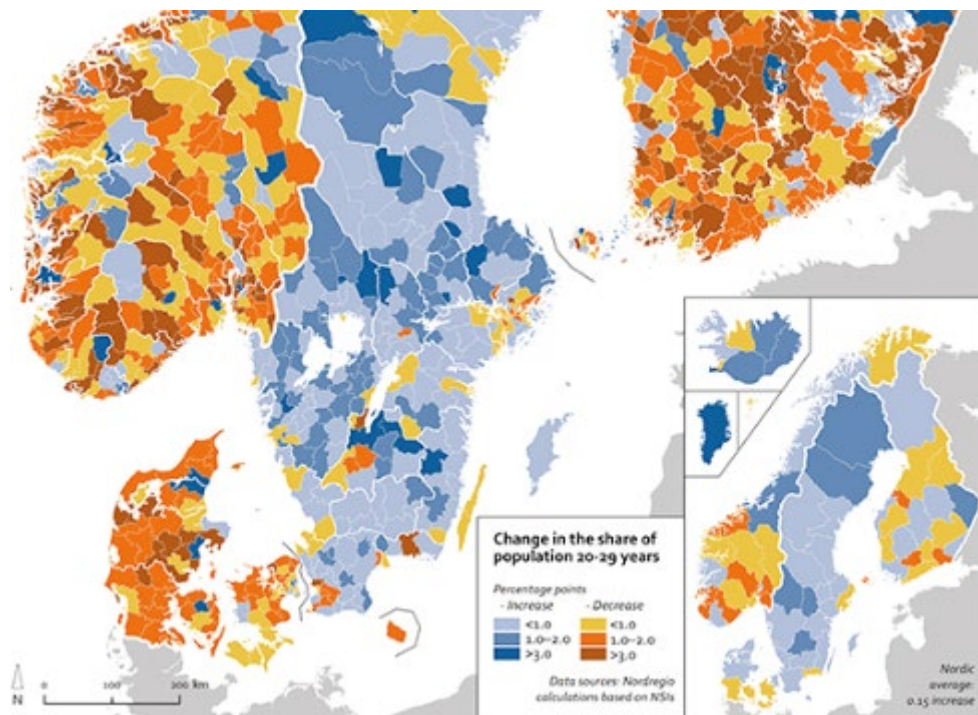


With the high levels of immigration to the Nordic countries in recent decades, there has been an increase in foreign-born populations in almost every municipality.

Även i Vetlanda kommun har det skett en ökning av utlandsfödda barn mellan 0-19 år pga invandringen.

Change in young adults (20–29 years), share of total population 2000–2019

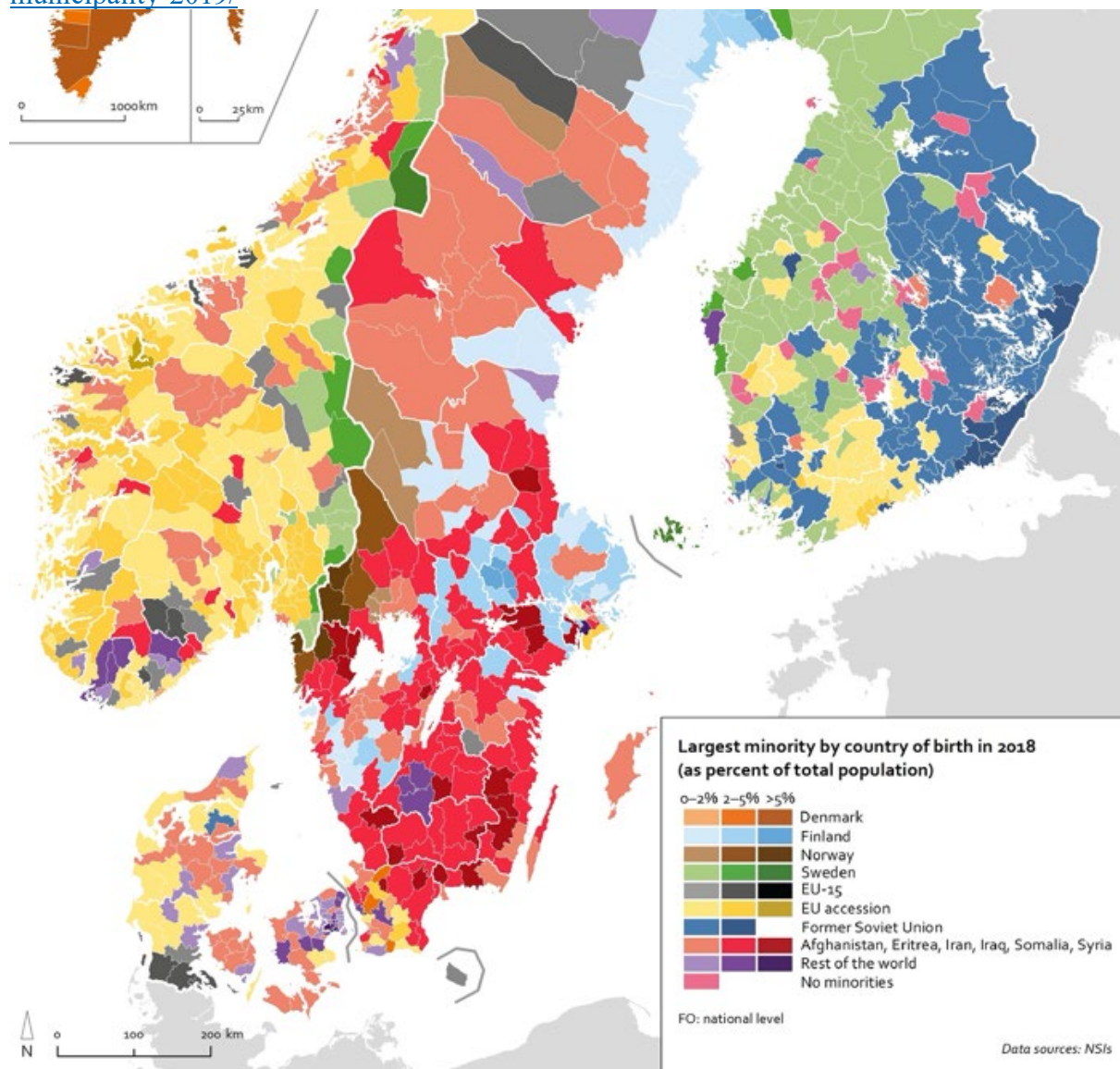
Källa: Nordregio, <https://pub.norden.org/nord2020-001/#15075>



Mellan år 2000-2019 så ökade andelen unga mellan 20-29 år procentuellt i befolkningen. Men i våra närmaste grannkommuner ökade andelen ännu lite mer.

Largest minority 2018

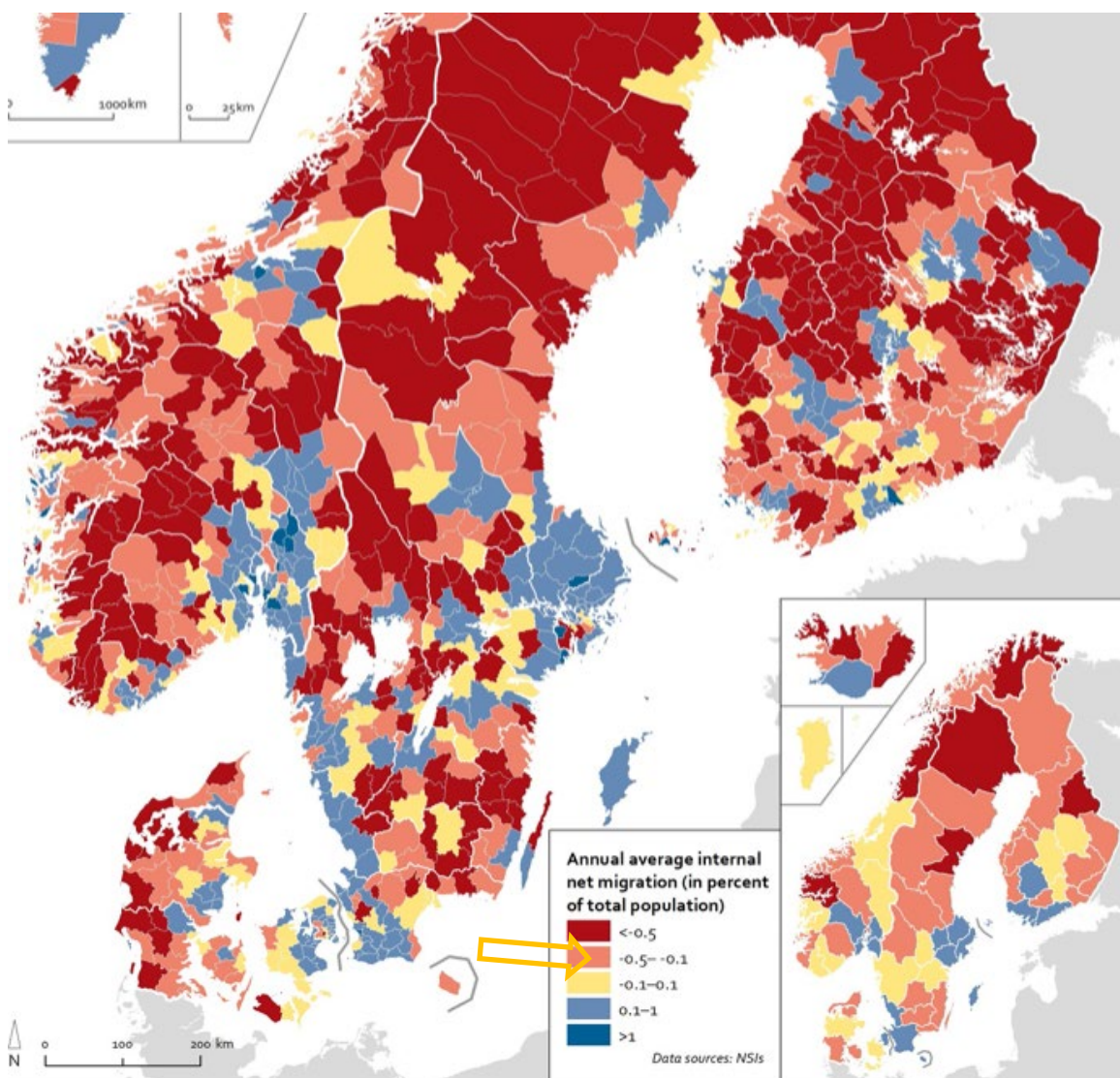
Källa: Nordregio, <https://nordregio.org/maps/largest-minority-group-by-municipality-2019/>



De största minoriteterna i Vetlanda kommun var 2018 från Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Somalia och Syrien och uppgick till mellan 2-5% av den totala befolkningen.

Average internal net migration rate 2010-2018

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/net-internal-migration-as-percentage-of-population-2010-2018/>



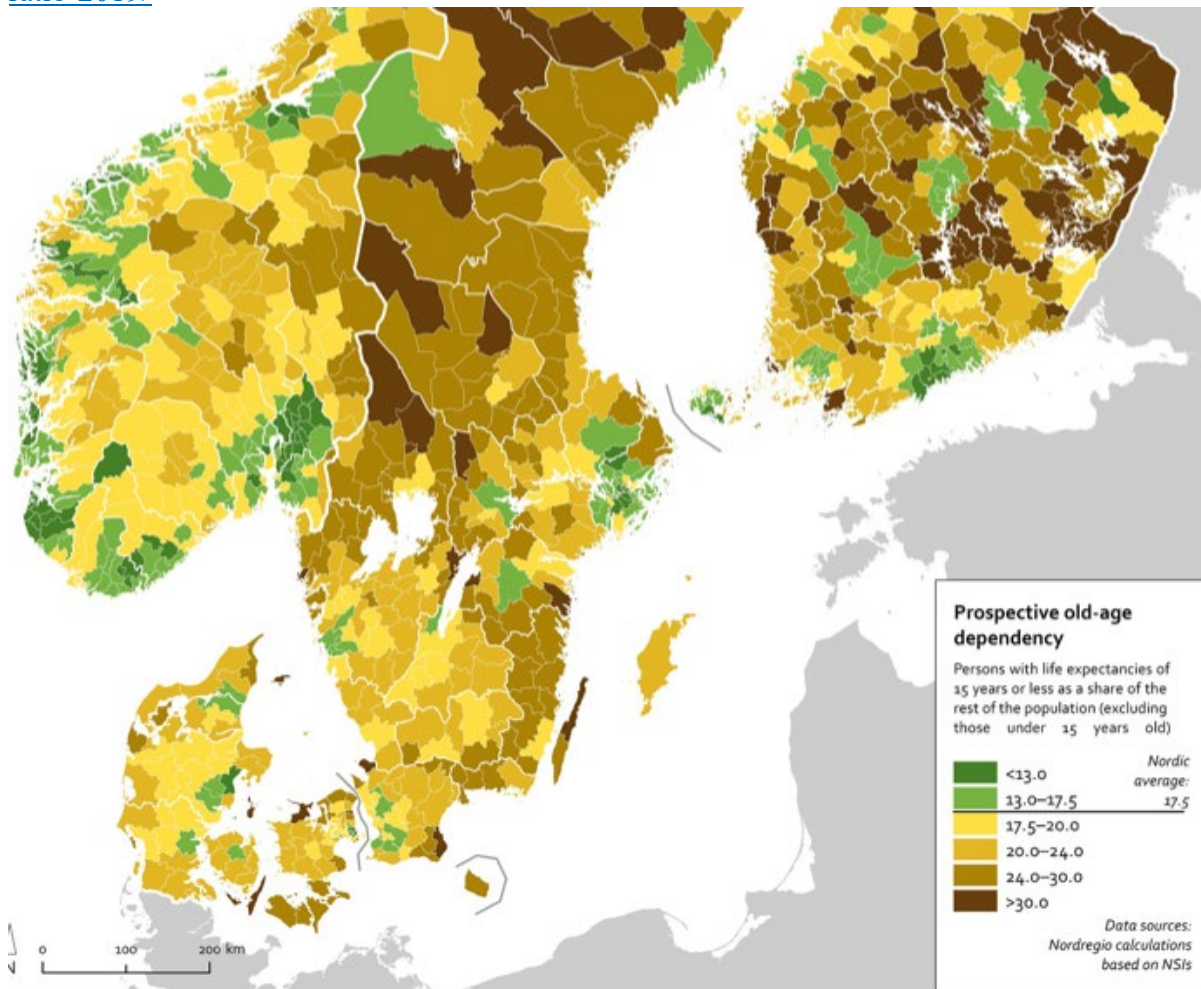
The blue areas on the map show municipalities/regions with positive internal net migration (i.e. more people arriving than departing), the red areas show municipalities/regions with negative internal net migration (i.e. more people departing than arriving) and the yellow areas show municipalities/regions with balanced internal net migration rates (i.e. comparable numbers of people arriving and departing).

The trend revealed is that internal migration movements are directed towards larger city regions, with many rural periphery regions losing people. The loss of people in some of these regions is felt especially acutely because of the age selectivity of migration, with young people leaving in large numbers, accelerating the ageing of the population structure in regions with high out-migration.

Vetlanda kommun har under 2010-2018 fått en negativ nettoflyttning. Det har flyttat ut fler än antalet som har flyttat in till kommunen. De unga flyttar ut från kommunen i större andel vilket leder till en acceleration av en åldrande befolkningsstruktur med hög utflyttning.

Prospective old-age dependency 2019

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/prospective-old-age-dependency-ratio-2019/>



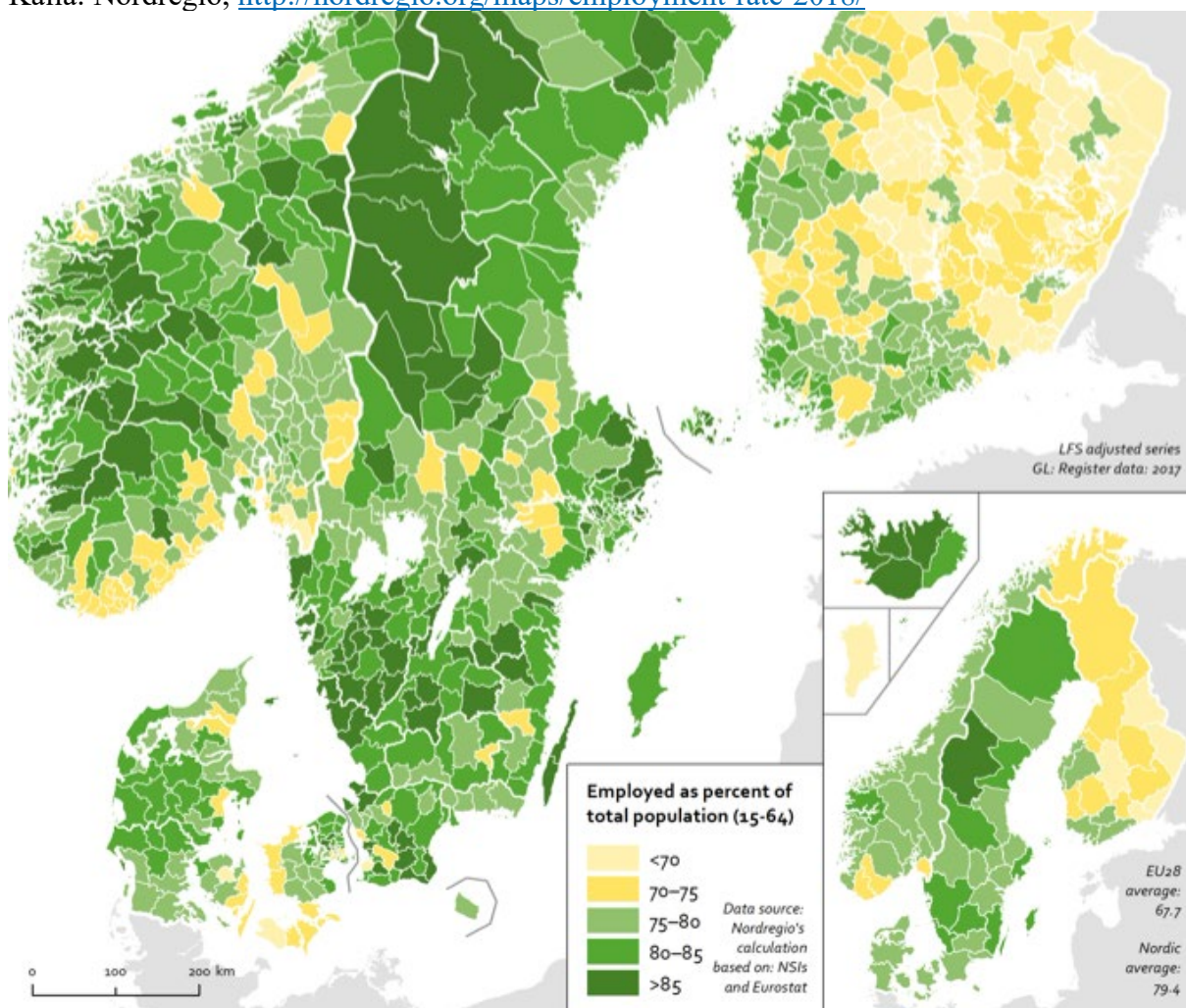
Population ageing has been one of the main demographic trends in the Nordic Region during recent decades. The process of population ageing can be understood as an upward shift in the population age structure. This means that there is a decline in the proportion of children and young people, along with an increase in the proportion of older age groups.

As shown in the map, internal differences in the countries shows that many rural and sparsely populated municipalities have a high ratio. Particularly in northern parts of Sweden and Finland.

Vetlanda kommun fanns i ett mellanskikt under 2019 med en lite högre andel mot en åldrande befolkningsstruktur.

Employment rate 2018

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/employment-rate-2018/>



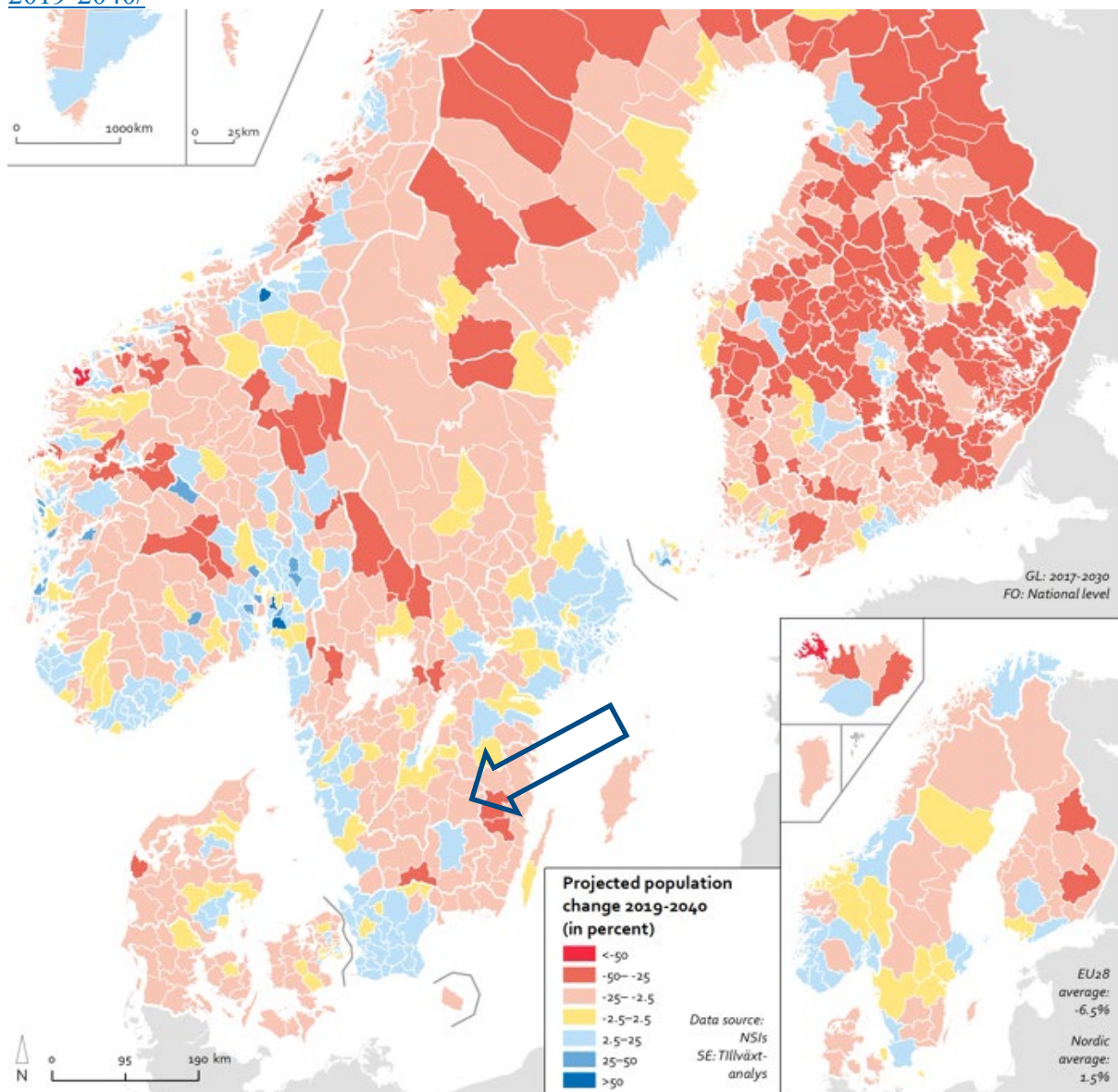
Full employment is one of the cornerstones of what is known as the Nordic model and, historically, the Nordic countries have enjoyed comparably high employment rates, particularly for women and older workers.

The employment rate measures the number of people in work as a proportion of the working-age population (aged 15–64) as a whole.

Vetlanda kommun ligger högt i andel sysselsatta av befolkningen under 2018 visar diagrammet på att andelen var större än 85%.

Change in working age population 2019-2040

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/change-in-working-age-population-2019-2040/>



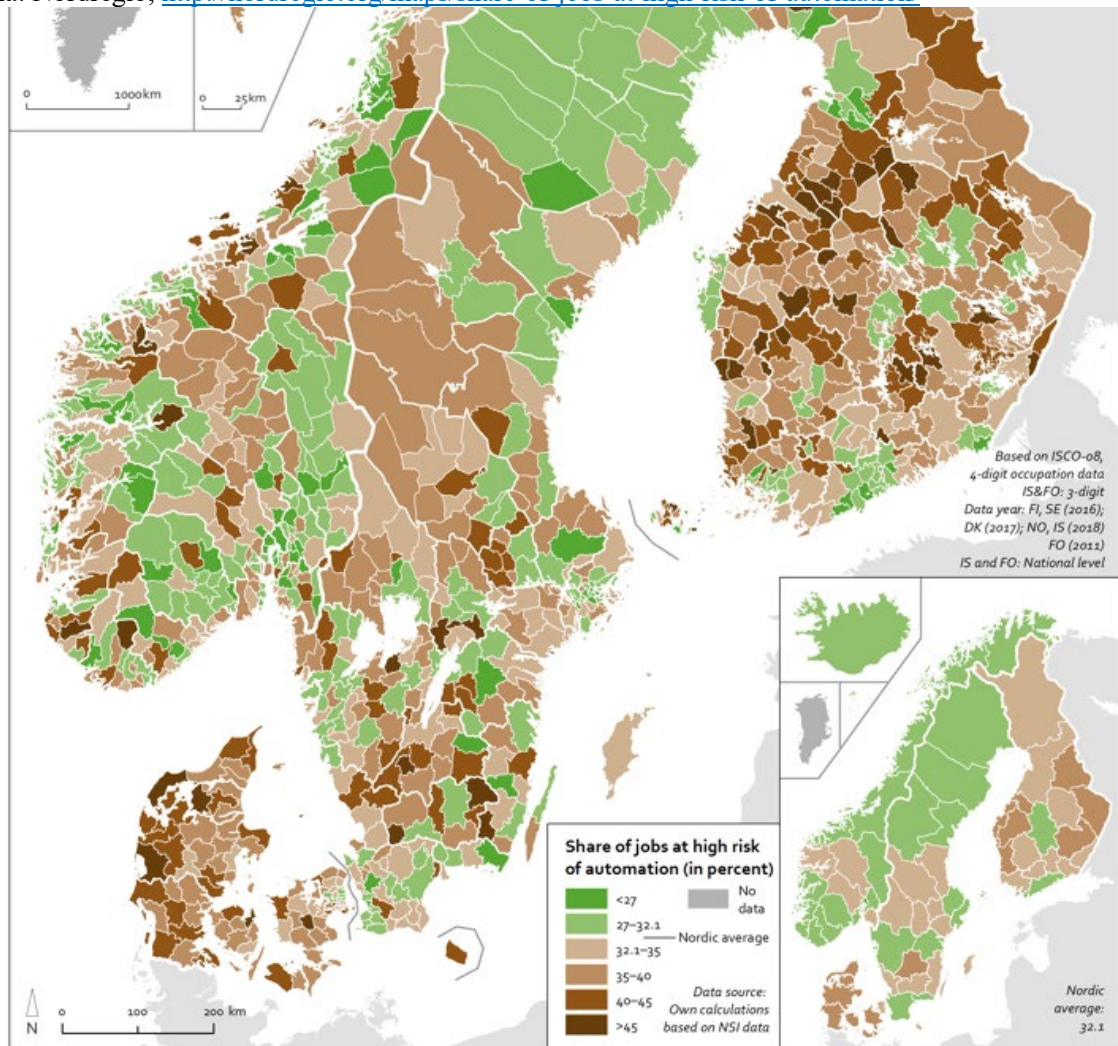
The decrease in the size of the working age population is largely the result of an ageing population. An ageing workforce might also make it more difficult to maintain a productive and competitive workforce in the event that the skills of a significant portion of the workforce become outdated (ILO, 2018).

Interestingly, the working-age population is anticipated to grow in most municipalities in Skåne, regardless of municipality type, as well as along the west coast of Sweden.

Andelen personer i arbetsför ålder, 15-64 år, förväntas minska i Vetlanda kommun fram till år 2040.

Share of jobs at "high risk" of automation

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/share-of-jobs-at-high-risk-of-automation/>



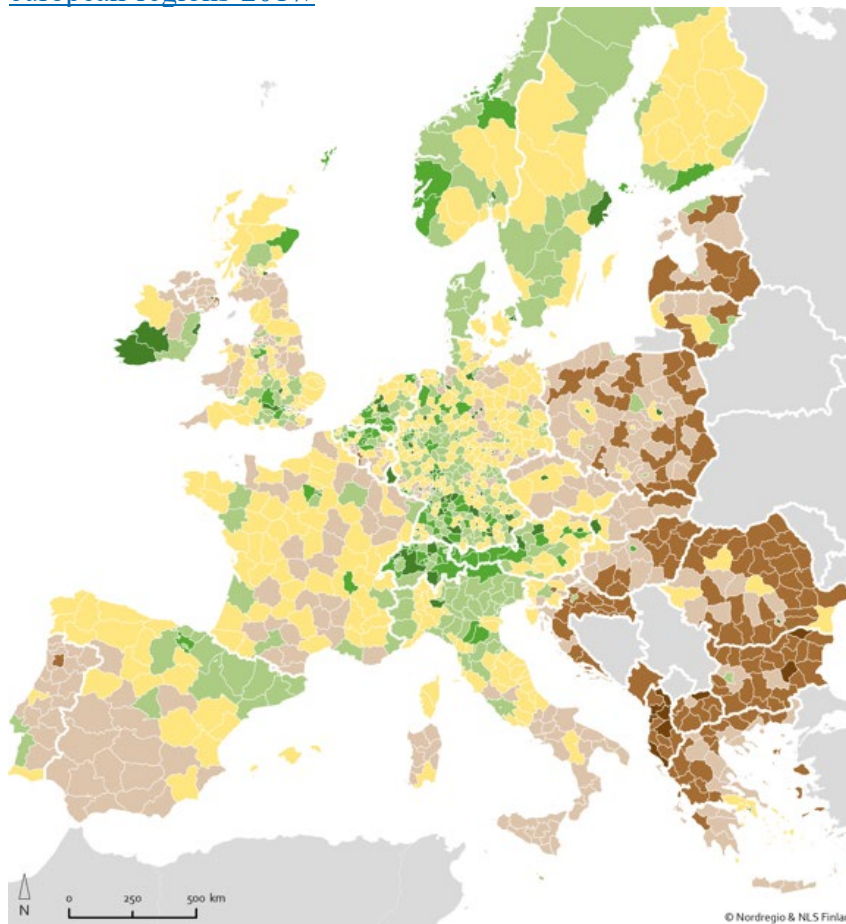
The map shows the share of jobs at "high risk" of automation based on the methodology of Frey and Osborne as outlined in the paper "The future of employment: How susceptible are jobs to computerisation?" (2017).

The green areas show a share of jobs at "high risk" of automation below the Nordic average (32.1%) and the brown areas a share above the Nordic average. "Approximately one third (32.1%) of Nordic jobs are considered at "high risk" of automation in the next one to two decades."

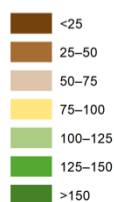
Vetlanda kommun hamnar i den näst högsta graderingen av att ha jobb som riskerar bli automatiserade.

Gross regional product per capita in European regions 2017

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/gross-regional-product-per-capita-in-european-regions-2017/>



Gross regional product (GRP) in purchasing power parity (PPP) per capita for 2017 in Europe (EU28=Index 100):



IS: National level.
GRP generated from off-shore industries excluded

Data sources: Nordregio's calculations based on Eurostat, NSI's, World Bank & CIA Factbook (GL, FO)

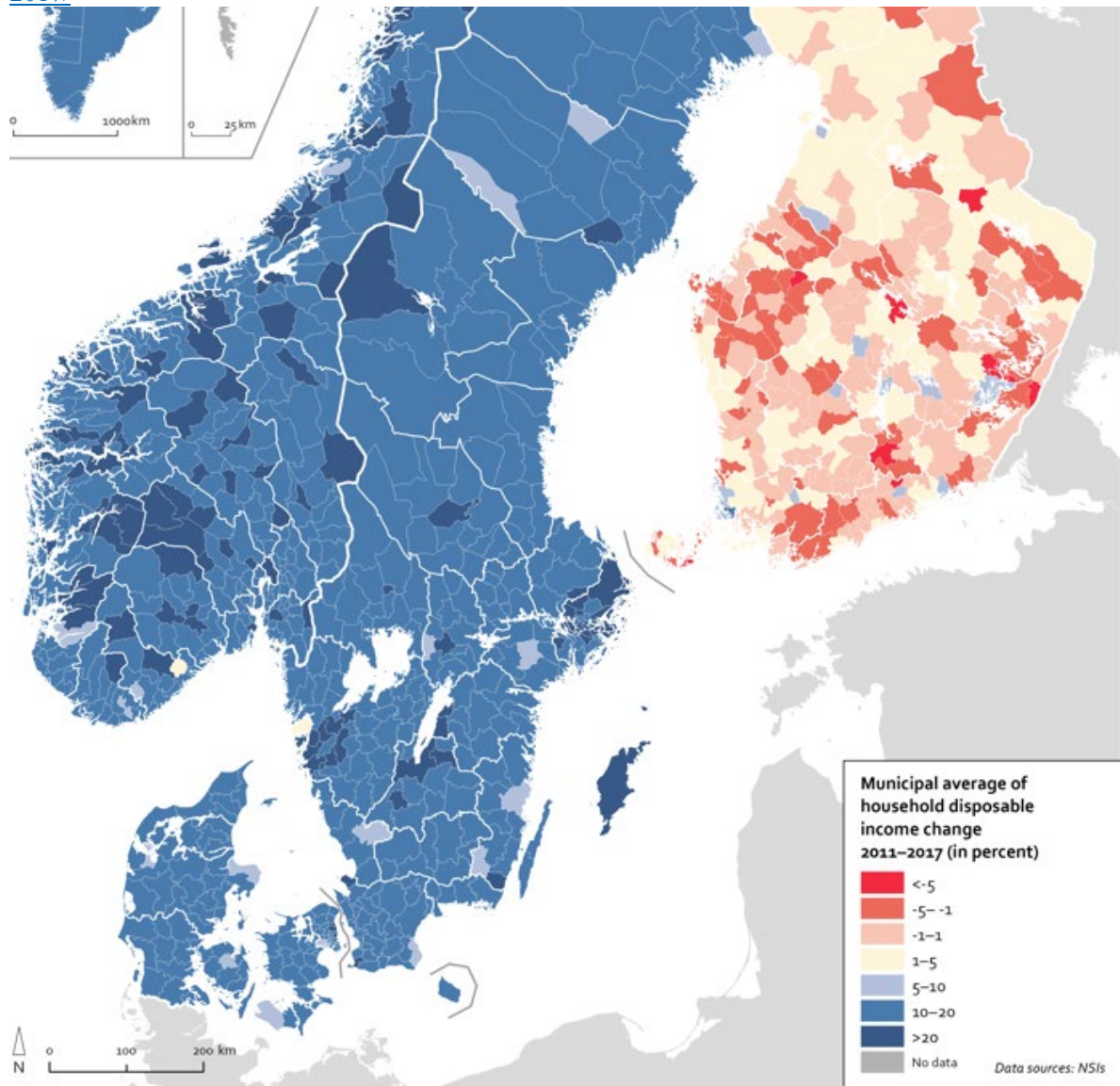
The map shows gross regional product (GRP) per capita in regions (NUTS 3 level) across Europe in 2017.

The brown colours indicate regions with a GRP below the EU28-average and the green colours indicate regions with a GRP above the EU28-average in 2017. The average GRP per capita in the Nordic Region is higher than the European average.

GRP – regional bruttoprodukt, är ett monetärt mått på marknadsvärdet på alla slutliga varor och tjänster som produceras i en region. Vi tillhör ett grönt område som ligger på ett högre värde.

Change in household disposable income 2011-2017

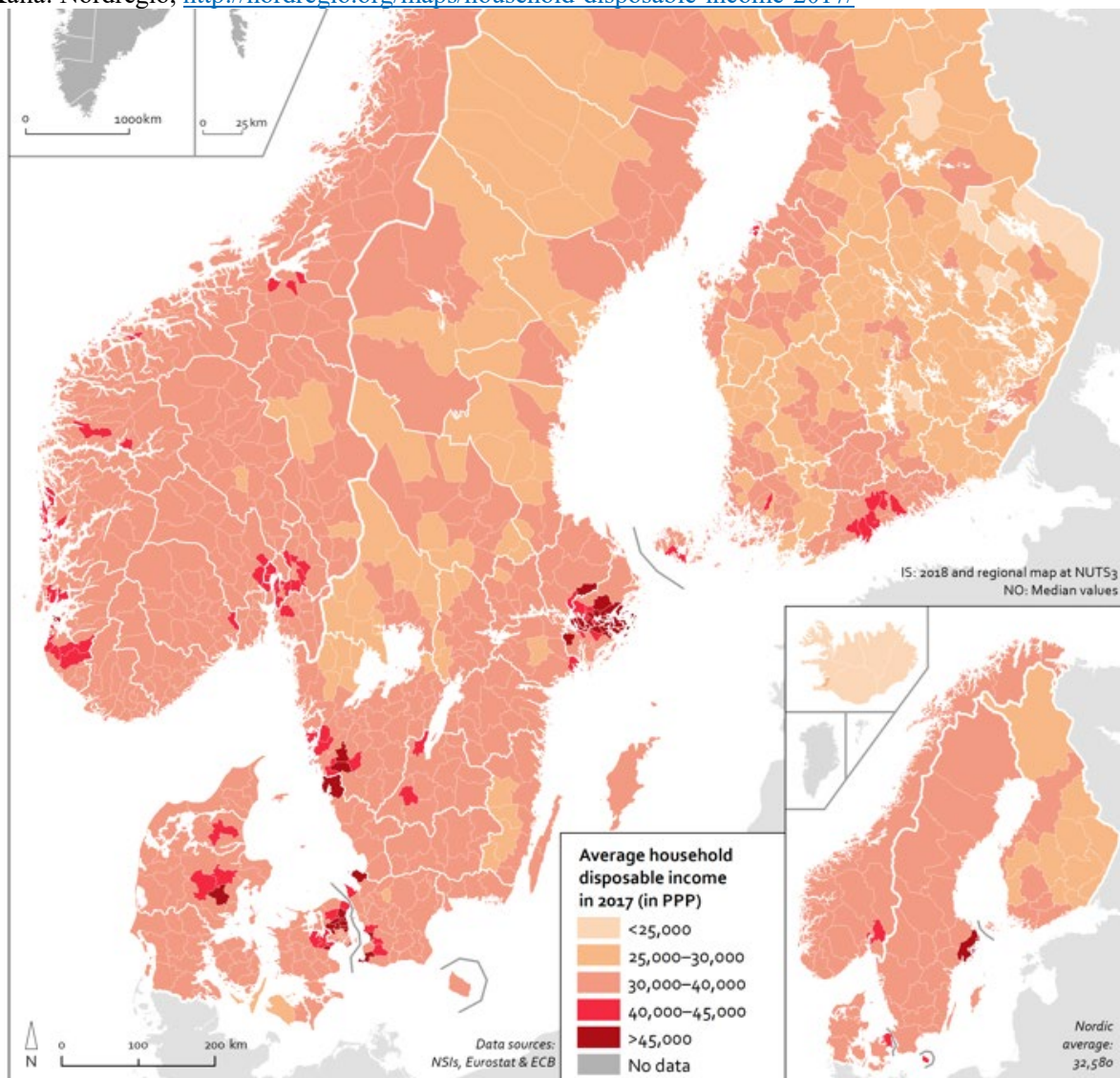
Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/change-in-household-disposable-income-2011-2017/>



Under 2011-2017 visar bl a Vetlanda kommun på en procentuell ökning av hushållens disponibla inkomster med 10-20 %.

Household disposable income 2017

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/household-disposable-income-2017/>



The darker the red, the higher the average household disposable income in a municipality in 2017.

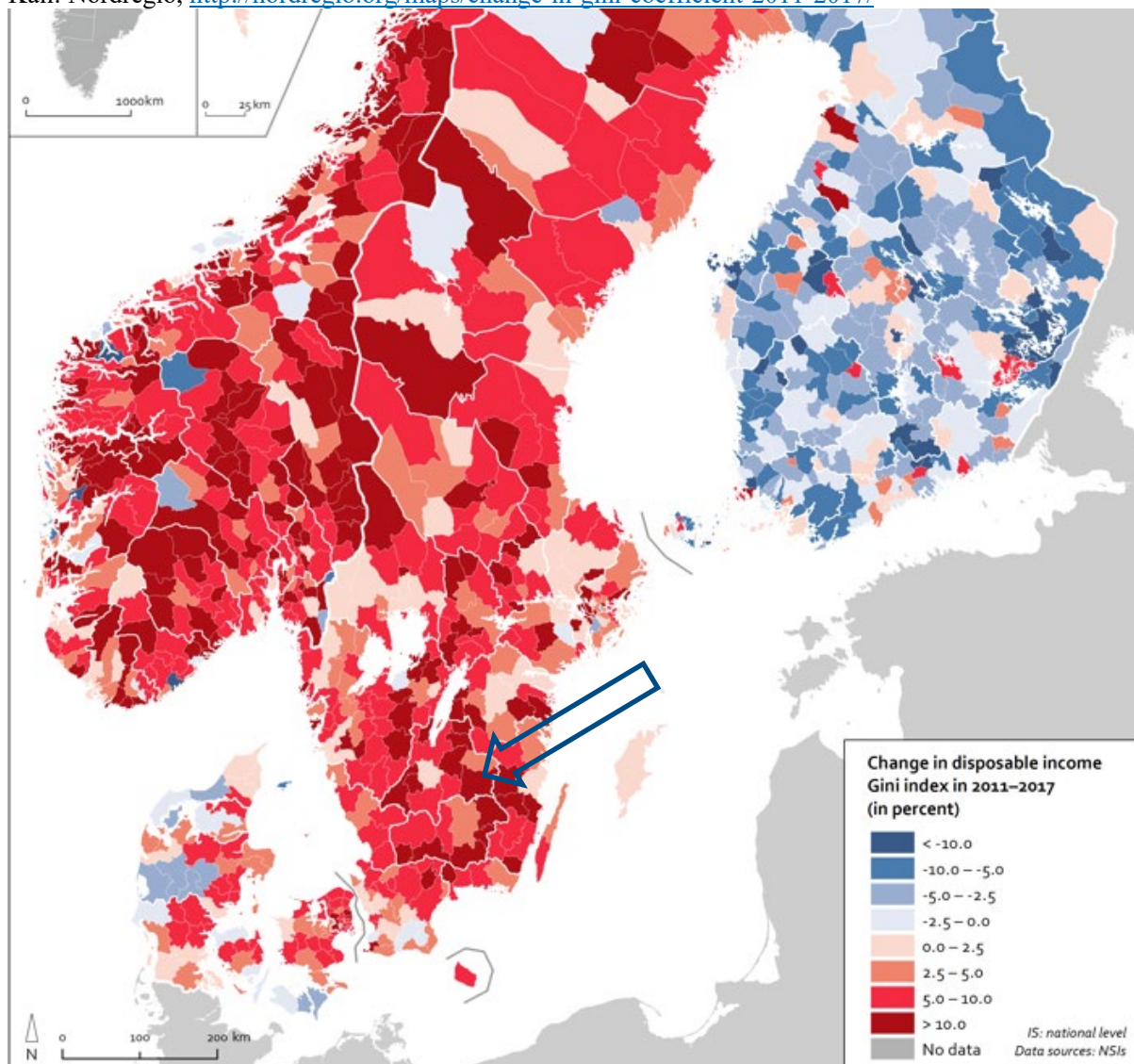
Household disposable income is defined as the sum of the income of a household (i.e. income from employment, net property income, social transfers and social benefits) minus direct taxes and social contributions, with dividends and net interest taken into consideration.

The map reveals that the highest disposable income in the Nordic Region in 2017 was found in the capital city regions of Denmark and Sweden. The largest differences are between countries and between metropolitan and rural regions.

Under 2017 låg Vetlandas disponibla hushålls- och inkomst per capita på en nivå mellan 30,000 – 40,000.

Change in Gini coefficient 2011-2017

Käll: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/change-in-gini-coefficient-2011-2017/>



Income inequality increased between 2011 and 2017 in the vast majority of municipalities across the Nordic Region.

The greatest increases are found in rural areas in both Norway and Sweden. These increases are largely explained by an increase in income for households that already had a high income in 2011.

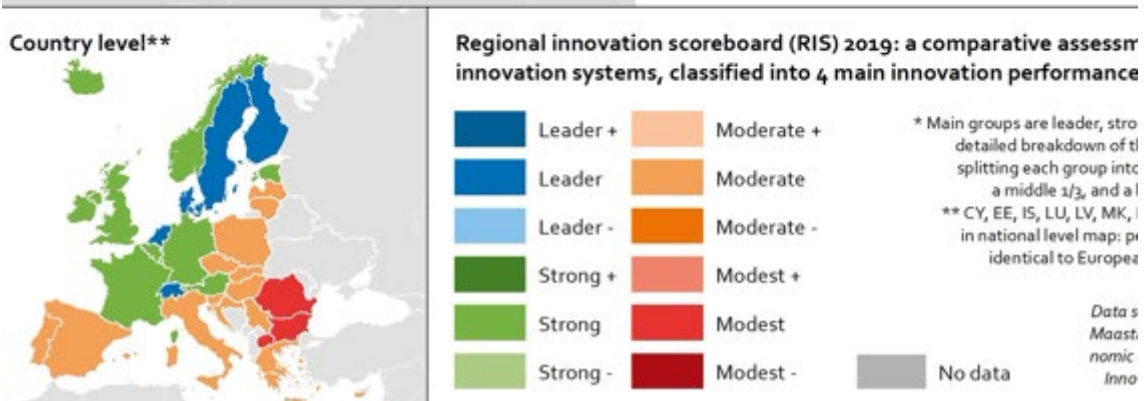
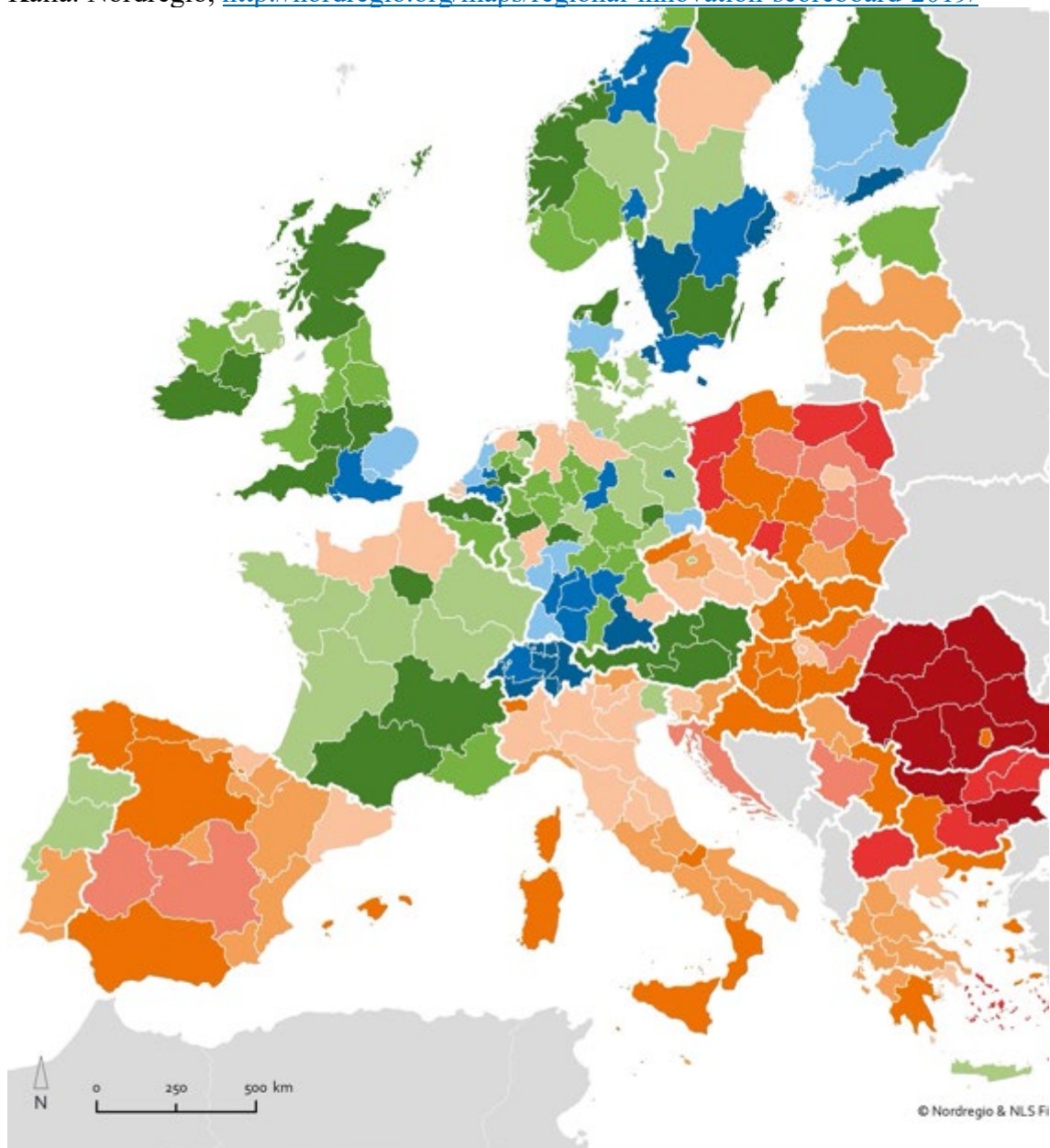
However, income inequality decreased in almost a quarter of the municipalities in the Nordic Region during the same period.

Gini index är ett mått på statistisk spridning avsedd att representera inkomst eller förmögenhetsfördelning av en nations invånare, och är den vanligaste mätningen av ojämlikhet.

Vetlandas index mellan år 2011-2017 ligger på en hög nivå jämfört med kringliggande kommuner vilket hänger samman med en inkomstökning i hushållen som redan hade en hög inkomst år 2011. En Gini-koefficient på noll uttrycker perfekt jämlikhet, där alla har samma inkomst.

Regional innovation scoreboard 2019

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/regional-innovation-scoreboard-2019/>



The European innovation scoreboard provides a comparative assessment of the research and innovation performance in European countries. It assesses the relative strengths and

weaknesses of national innovation systems and helps countries identify areas they need to address.

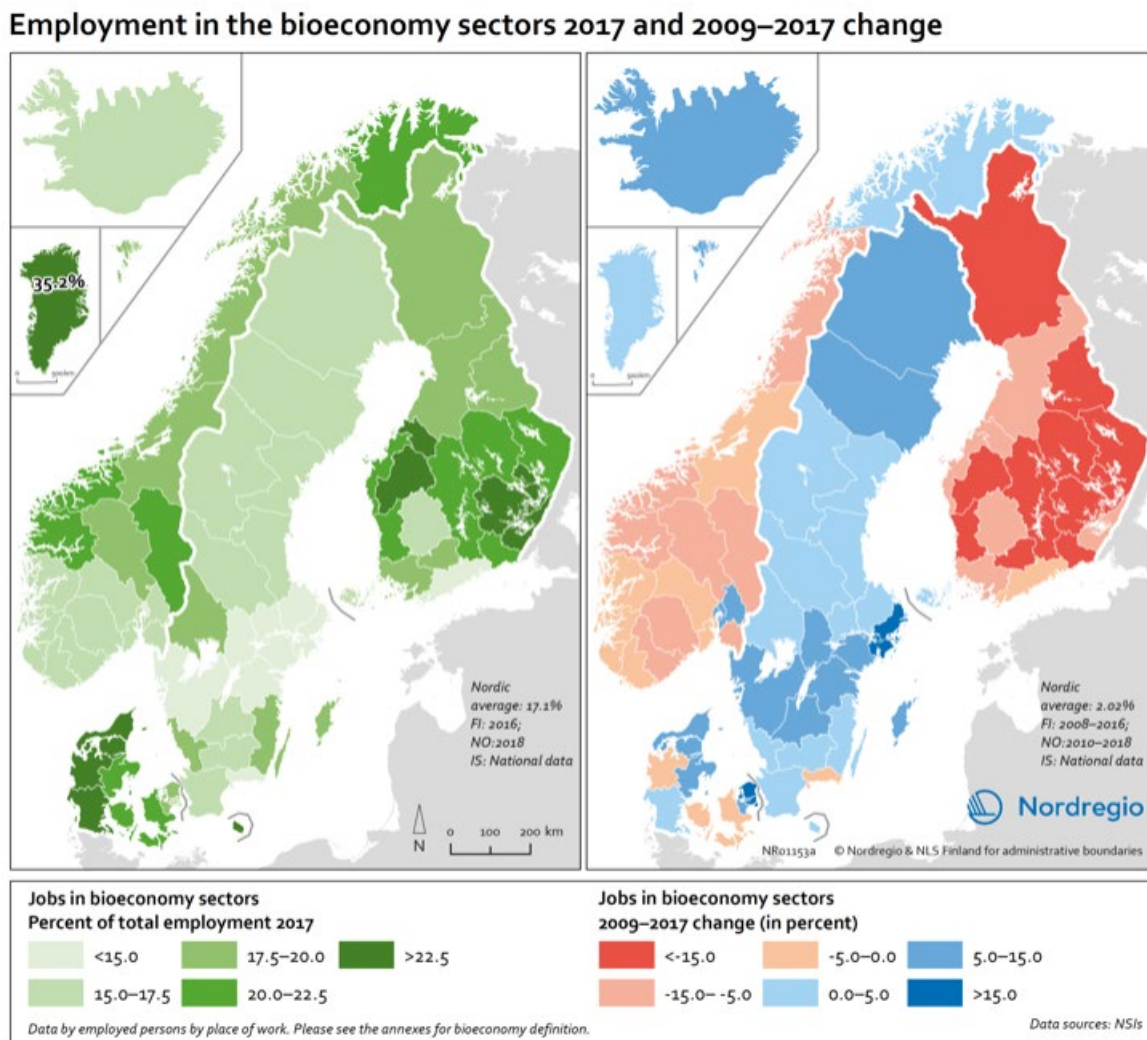
The Regional innovation scoreboard (RIS), a regional extension of the European innovation scoreboard, assesses the innovation performance of European regions on a limited number of indicators. The Nordic regions are doing well in an overall RIS comparison regarding innovation performance.

There are, however, considerable differences in innovation performance between the Nordic regions. For example, the capital regions have higher levels of innovation performance than more rural and peripheral regions, according to RIS 2019. This is often due to the critical mass of companies and the spatial significance of the proximity of firms and entrepreneurs, enabling knowledge-sharing and spill-over effects.

Sverige som land är mörkblått och visar på att vi ligger på den högsta nivån vad gäller RIS. Jönköpings län tillsammans med övriga i Småland är mörkt grönt och visar på att vi ligger i nivån Strong men inte i den högre nivån som är markerade i blått som Västra Götaland, Halland, Skåne och Östergötland.

Employment in the bioeconomy sectors 2017 and 2009-2017 change

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/people-employed-in-the-bioeconomy-including-nace-sector-a-in-2017-and-2009-2017-change/>



These maps show the number of jobs in the bioeconomy sectors as a share of the total employment in 2017 (left) and 2009-2017 change (right).

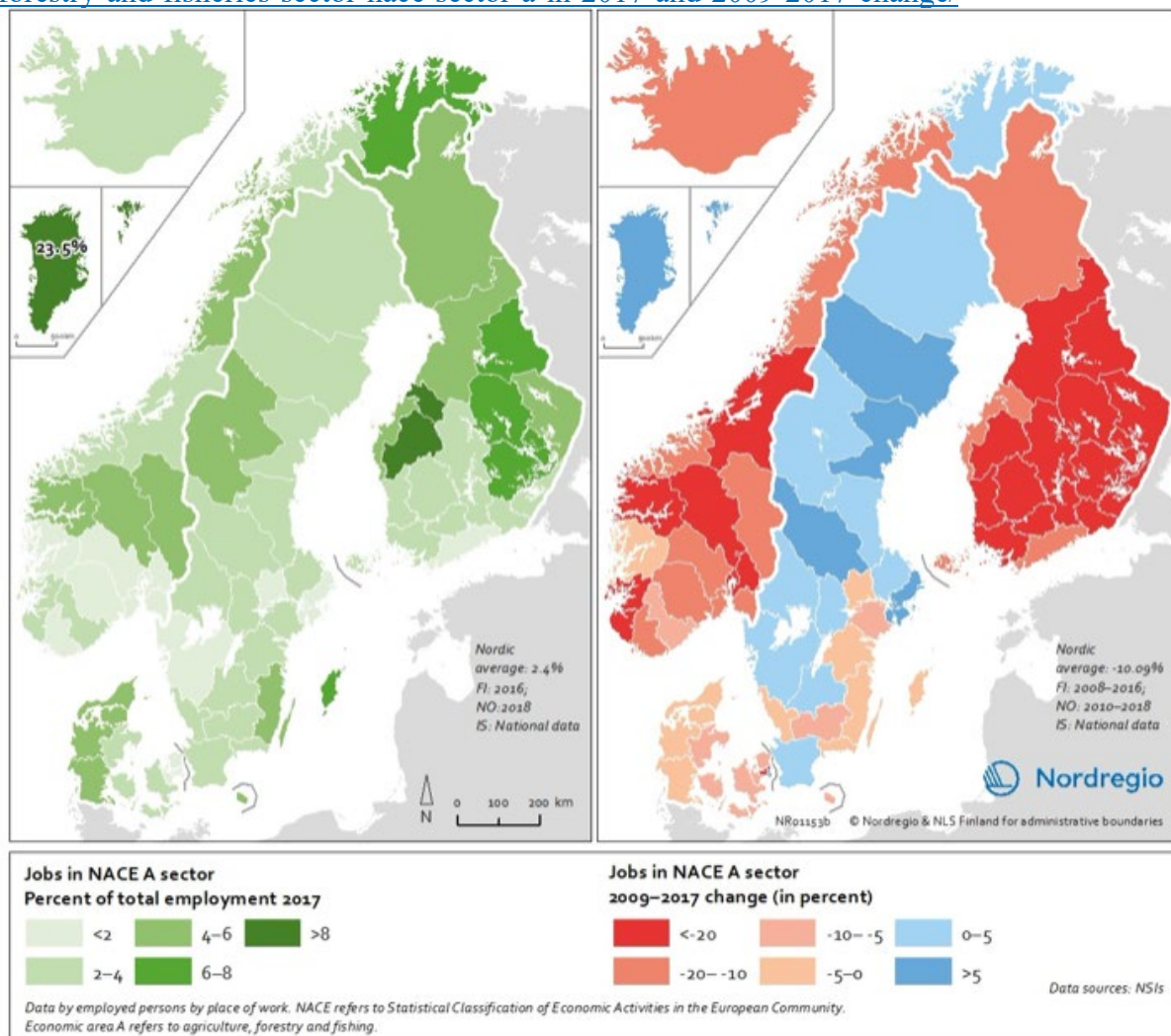
Most regions in mid-Norway, in all Finnish and some Danish regions witnessed negative development in jobs in the bioeconomy. In Greenland, Iceland, Faroe Islands, Sweden, Northern Norway and other parts of Denmark the situation is very different and the number of jobs in the bioeconomy has increased.

Jönköpings län ligger i den högre nivån när det gäller utvecklingen av arbeten i bioekonomi.

Bioekonomi för en hållbar utveckling I ett bioekonomiskt samhälle använder vi förnybara råvaror från skogen, jorden och havet i stället för fossila bränslen och material. På så sätt minskar vi vår klimatpåverkan och optimerar ekosystemtjänsternas värde och bidrag till ekonomin.

People employed in the agriculture, forestry and fisheries sectors in 2017 and 2009-2017 change

Källa: Nordregio, <http://nordregio.org/maps/people-employed-in-the-agriculture-forestry-and-fisheries-sector-nace-sector-a-in-2017-and-2009-2017-change/>



There are notable differences within the countries, showing that regional differences matter.

In Denmark, Greenland and the Faroe Islands there is a positive trend in most regions, but in Finland almost all regions are losing jobs in the primary industries.

In Norway and Sweden some regions show positive development while others are in decline.

Andelen anställda i jordbruk, skogsbruk och fiske i Jönköpings län visar på en positiv utveckling på en nivå mellan 0-5 procent av befolkningen mellan 2009-2017. År 2017 uppgick andelen inom dessa verksamheter mellan 2-4 procent jämfört med övriga sektorer.