



Näringslivspolicy för Vetlanda kommun och Nuvab

Dokumenttyp:	Policy
Beslutad av:	Kommunfullmäktige (2026-02-18 § 16)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig från och med:	18 februari 2026
Dokumentansvarig:	Kommundirektör
Senast reviderad:	
Senast granskad:	

Innehåll

1. Inledning	3
Styrning och koppling till andra dokument.....	3
2. Vetlanda kommuns vision och riktningar	3
Vision.....	3
Riktningar	3
3. Målbild.....	3
4. Roller.....	4
5. Prioriterade områden och ansvar	4
6. Prioriterade näringar	5
7. Nuvabs uppdrag enligt avtal med Vetlanda kommun	6
8. Handlingsplan.....	7

1. Inledning

Denna policy anger riktning för näringslivsutvecklingen i Vetlanda och tydliggör hur kommunen och Nuvab (Näringslivsutveckling i Vetlanda AB) arbetar för att skapa bästa möjliga förutsättningar för företagande, innovation och kompetensförsörjning. Policyn ska stärka det lokala näringslivet. Policyn fokuserar på *vad* och *varför* och kompletteras med en handlingsplan som beskriver *hur* målen ska genomföras.

Styrning och koppling till andra dokument

Näringslivspolicyn är en del av Vetlanda kommuns strategiska styrning. Policyn utgår från Vetlanda kommuns vision och övergripande riktningar och bidrar till genomförandet av kommunens utvecklingsstrategier, översiktsplan och politiskt antagna program. Det är en vägledning för kommunens och Nuvabs gemensamma arbete med näringslivsutveckling och är styrande för de handlingsplaner som tas fram inom respektive prioriterat område.

2. Vetlanda kommuns vision och riktningar

Vision

Vetlanda – här växer människor och företag. Vi växer tillsammans i en kommun som är attraktiv, hållbar och nytänkande.

Till ett lättbott och vänligt Vetlanda söker sig företag och människor som utvecklas, trivs och stannar. Vi är ett Vetlanda där alla får vara med och där nya idéer utvecklas tillsammans med medborgare, näringsliv och föreningar.

Riktningar

Vetlanda kommun har tre övergripande riktningar som vägleder utvecklingen. Dessa riktningar är styrande för all verksamhet och får särskild betydelse för näringslivsutvecklingen.

Den attraktiva kommunen – skapar en plats dit människor och företag söker sig.

Effekt för näringslivet: serviceinriktad kommunal organisation, attraktiva etableringsförutsättningar, platsmarknadsföring, evenemang och levande stad/landsbygd.

Den hållbart växande kommunen – ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbar.

Effekt för näringslivet: stöd för långsiktig tillväxt, hållbara affärsmodeller, inkluderande arbetsmarknad, klimatsmarta lösningar.

Den nytänkande kommunen – främjar innovation och digitalisering.

Effekt för näringslivet: företagsklimat som uppmuntrar entreprenörskap, digitalisering som motor, innovation i samverkan med kommunen, invånare och föreningar.

3. Målbild

Målbilden beskriver de långsiktiga effekter och resultat vi vill uppnå med vårt gemensamma arbete för näringslivet i Vetlanda. Den utgår från Vetlanda kommuns vision *”Vetlanda – här växer människor och företag”* och konkretiserar vad de tre riktningarna – **den attraktiva, den hållbart växande och den nytänkande kommunen** – innebär för näringslivsutvecklingen, med särskilt fokus på tillverkningsindustrin.

- **Hållbar tillväxt:** Det finns en lämplig markberedskap där företag kan växa med stöd från kommunen och Nuvab (attraktiv + hållbart växande).
- **Kompetensförsörjning:** Matchning mellan utbildning, arbetskraft och företagens behov (hållbart växande + nytänkande).
- **Attraktiv plats:** Vetlanda marknadsförs som plats för boende, företagande och investeringar (attraktiv).
- **Inkluderande och mångfald:** Arbetsmarknad och företagande präglas av lika möjligheter (socialt hållbart).
- **Innovation och hållbarhet:** Vetlanda blir ledande inom hållbara lösningar och nytänkande produkt- och tjänsteutveckling (nytänkande + hållbart växande).
- **Öppenhet och dialog:** Transparent kommunikation mellan kommunen, Nuvab och näringslivet (attraktiv + nytänkande).

4. Roller

För att skapa tydlig samverkan mellan kommunen och Nuvab finns definierade roller som anger vilket ansvar som ligger på respektive part och vilka uppgifter som hanteras gemensamt.

- **Kommunen:** myndighetsutövning, politisk styrning, långsiktig samhällsplanering, platsutveckling.
- **Nuvab:** företagsnära arbete, nätverk, utvecklingsprojekt, "röst för näringslivet".
- **Tillsammans:** strategi, platsmarknadsföring, kompetensförsörjning, dialog och projekt.

5. Prioriterade områden och ansvar

De prioriterade områdena visar vilka fokusområden kommunen och Nuvab tillsammans samt var och en för sig ska lägga resurser och insatser för att skapa största möjliga effekt för näringslivets utveckling och attraktionskraft.

Fokusområden	Kommunen	Nuvab	Gemensamt ansvar
Platsutveckling och attraktiv plats	Stadsmiljö, platsutveckling och boendeplanering	Marknadsföring gentemot företag, nätverk, evenemang	Gemensamma kampanjer, event, platsmarknadsföring, attraktionsarbete
Kompetensförsörjning	Identifiera behov i kommunal verksamhet	Kompetensbehov och samverkan kring utbildning	Matchning mellan utbildning och arbetsmarknad, gemensamma initiativ
Kommunikation och transparens	Dela information, myndighetsbeslut	Kommunikation med företag, feedbackkanaler	Gemensam kommunikationsplattform och digitala dialogmöten

Digitalisering och innovation	Infrastruktur, e-tjänster, myndighetsstöd	Stödja företag i digitalisering, innovation och hållbar affärsutveckling	Gemensamma innovationsinitiativ och workshops
Hållbarhet och klimat	Långsiktig samhällsplanering, hållbara investeringar	Företagsrådgivning, hållbara affärsmodeller, gröna initiativ	Gemensamma klimatprojekt och gröna innovationer
Infrastruktur och markberedskap	Plan- och markberedskap, detaljplaner, infrastruktur för transport	Identifiera företagsbehov, etableringsservice	Samordning av behov, planering och marknadsföring mot potentiella etableringar
Samverkan och nätverkande	Politisk styrning, strategiska forum	Företagsnätverk, utvecklingsprojekt, mötesplatser	Näringslivsrådgivning, dialogmöten, gemensamma projekt
Flexibilitet och anpassningsförmåga	Polisy och långsiktiga planer	Anpassa projektportfölj efter behov	Återkommande revidering, uppföljning och prioritering

6. Prioriterade näringar

Polycyn definierar prioriterade näringar för att tydliggöra var kommunen och Nuvab fokuserar sina resurser och samverkan för att skapa största möjliga effekt för näringslivsutvecklingen.

Näring	Typ av samarbete	Ansvar
Industri	Innovationsprojekt, kompetensmatchning, exploatering	Nuvab och kommunen Nuvab driver utvecklings- och innovationsprojekt i nära samarbete med industriföretagen, medan kommunen ansvarar för fysisk planering, infrastruktur och exploateringsfrågor. Tillsammans stärker parterna industrins konkurrenskraft genom att möjliggöra hållbar produktion och fokus på digitalisering.
Handel	Platsmarknadsföring, nätverksträffar	Gemensamt ansvar Kommunen och Nuvab samarbetar kring handelsutveckling. Nuvab främjar företagsnätverk och kompetensutbyte, medan kommunen fokuserar på stadsplanering, tillgänglighet och attraktivitet i centrum. Arbetet sker i nära dialog med lokala handlare.

Besöksnäring	Marknadsföring, nätverk, destinationsutveckling	Gemensamt ansvar Kommunen och Nuvab samordnar insatser för att utveckla destinationer, evenemang och marknadsföring av platsen. Kommunen ansvarar för infrastruktur och offentliga miljöer, medan Nuvab stödjer företagen i gemensamma initiativ och projekt.
Gröna näringar	Hållbarhetsprojekt, kompetensutveckling	Kommunen och Nuvab Kommunen leder strategiskt arbete kring hållbarhet, markanvändning och klimatmål. Nuvab stöttar företag inom de gröna näringarna genom projekt, utbildning och nätverk för att främja cirkulära och miljömässigt hållbara affärsmodeller.

7. Nuvabs uppdrag enligt avtal med Vetlanda kommun

Samverkan med Näringslivsutveckling i Vetlanda AB (Nuvab)

Näringslivsutveckling i Vetlanda AB (Nuvab) och Hitech i Småland AB ägs av föreningen Näringslivsutveckling i Vetlanda ideell förening. Vetlanda kommun är medlem i föreningen och innehar, liksom övriga medlemmar, en röst vid föreningens årsmöte.

Vetlanda kommun har valt att lägga huvuddelen av det kommunala näringslivsarbetet på Nuvab, i stället för att driva en egen näringslivsavdelning. Uppdraget regleras genom ett avtal mellan Vetlanda kommun och Nuvab. Nuvab har en omslutning på ca 6 mnkr. Avtalet med Vetlanda kommun står för ca 35%, serviceavgifter från medlemmar ca 35% (varav 25% av serviceavgiften betalas av Vetlanda kommun) och intäkter från utbildningsverksamhet ca 30%. Den del som Vetlanda kommun finansierar avser hela näringslivet i Vetlanda kommun, oavsett medlemskap i föreningen.

I avtalet ingår även att Nuvab ansvarar för coachuppdraget inom Science Park-konceptet. Uppdraget innebär att en coach arbetar halvtid, där Vetlanda kommun erhåller 50 procent av kostnaden i bidrag från Region Jönköpings län.

Enligt gällande avtal ska Nuvab:

- Fungera som företagslots enligt konceptet *En dörr in*.
- Representera Vetlanda kommun i nätverk och arbetsgrupper där Nuvabs vd har rollen som näringslivschef.
- Främja samverkan mellan skola och näringsliv.
- Arbeta med etablering av nya verksamheter.
- Driva och utveckla platsvarumärket Vetlanda i samverkan med kommunen.
- Etablера och utveckla Näringslivets hus som mötesplats för företag, utbildning och samhälle

8. Handlingsplan

Handlingsplanen konkretiserar näringslivspolicyn och beskriver hur kommunen och Nuvab gemensamt omsätter riktningar, målbild, roller och prioriterade områden i praktiskt arbete. Handlingsplanen fastställs separat, följs upp årligen och revideras vid behov.

Policyn ska revideras minst var tredje år eller tidigare vid behov.