



Vetlanda kommuns utvecklingsstrategi

Utvecklingsavdelningen, Kommunledningsförvaltningen

Innehåll

Syfte	3
Kommunal utvecklingsstrategi	3
Bakgrund och underlag	4
Var och hur utvecklingsstrategin kommer in vid framtagandet av nämndmål	5
Den attraktiva kommunen	5
Den hållbara kommunen.....	6
Den nytänkande kommunen.....	6
Bilaga 1	8
Regional utvecklingsstrategi - RUS	8
Bilaga 2	9
Delstrategier	9
Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Bo	9
Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Leva	10
Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Verka	10
Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Bo.....	10
Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Leva	11
Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Verka	11
Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Bo.....	11
Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Leva	11
Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Verka	12
Bilaga 3	13
Koppling och/eller sambandet mellan delstrategierna och Agenda 2030-målen samt kommunens utmaningar.....	13

Syfte

Kommunal utvecklingsstrategi

Den lokala/kommunala utvecklingsstrategin är det övergripande styrdokumentet för kommunens utvecklingsarbete och projektverksamhet. Detta gör att den lokala utvecklingsstrategin är basen för kommunens utvecklingsarbete och har som huvudsakliga funktioner att:

- Tydliggöra kommunens prioriteringar i utvecklingsarbetet.
- Ge stöd vid framtagandet av mål och prioriteringar i samband med kommunens mål- och budgetarbete.
- Bidra till utveckling i samverkan såväl internt som externt.
- Ge vägledning till bedömning och utarbetande av projektidéer.
- Underlätta möjligheterna att söka extern finansiering.

Många olika faktorer, både kommuninterna men även externa, inverkar på huruvida kommunens visioner och mål kan uppfyllas.

Kommunen kan och ska fungera som katalysator och länk mellan olika aktörer och behöver därför också bygga upp och utveckla partnerskap med andra aktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt, liksom mellan olika samhällssektorer.

Det är därför i detta sammanhang också viktigt att bredda kunskapen kring kommunen som utvecklingskoordinator och generator både internt och externt. Detta ska vara en naturlig del av all verksamhet – dvs att alla kommunanställda och kommuninvånare måste verka för att öka den samlade nyttan och de värden som man tillsammans skapar för att göra kommunen till en ännu bättre plats att bo, leva och verka i.

Konsensus kring en utvecklingsstrategi är ett villkor för att denna ska uppfattas som trovärdig och kunna vägleda utvecklingsarbetet.

Lärande bör vara ständigt närvarande i utvecklingsprocessen. Utvecklingsarbetet är ofta komplext och saknar en på förhand given lösning. Att analysera, lära nytt och lära av andra är centralt för att skapa förutsättningar för utveckling.

Det tar tid att bygga en gemensam struktur och kultur, många insatser kan ta många år innan det går att se konkreta resultat. Därför är det avgörande att alla känner ett förtroende och ansvar för det utvecklingsarbete som bedrivs.

Bakgrund och underlag

Utvecklingsstrategin utgår i första hand från kommunens vision, riktningar och mål och den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

*Vetlanda kommuns vision – **Här växer människor och företag***

Vi växer tillsammans i en kommun som är attraktiv, hållbar och nytänkande.

Till ett lättbott och vänligt Vetlanda söker sig företag och människor som utvecklas, trivs och stannar.

Vi är ett Vetlanda där alla får vara med och där nya idéer utvecklas tillsammans med medborgare, näringsliv och föreningar.

Utvecklingsstrategin har ett medborgarfokus och utgår därför från de tre perspektiven som **Bo**, **Leva** och **Verka**. Dessa tre perspektiv har vi tagit med för att försöka sätta medborgarens upplevelse och kunskap i fokus och för att försöka förstå vad medborgaren sätter värde på.

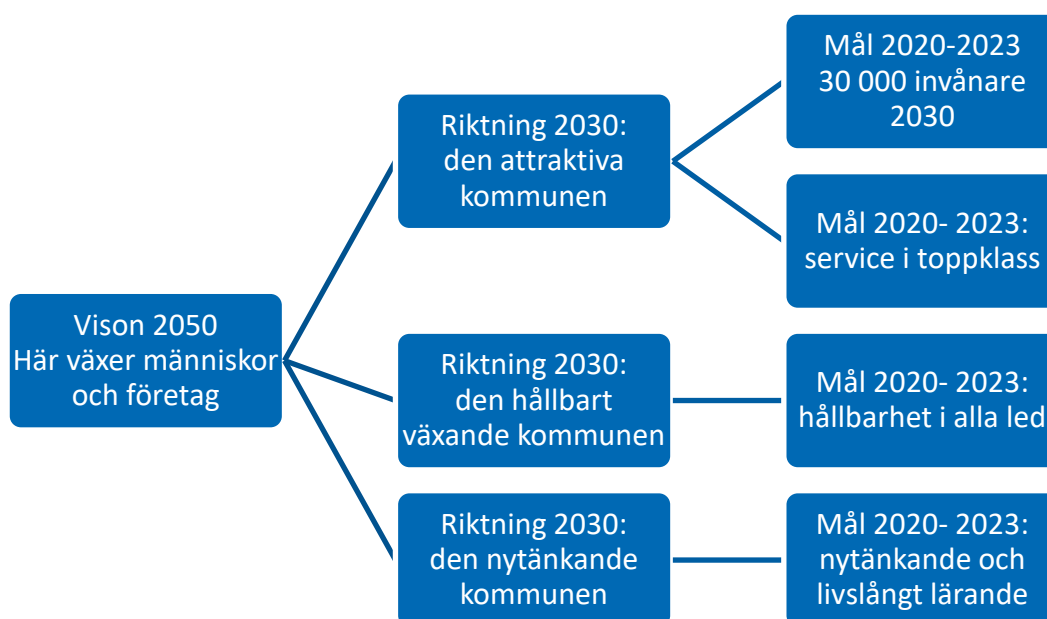
Analysunderlaget inför framtagandet av delstrategierna har varit kommunens Omvärldsanalys och Nuläget av kommunens demografi. Hänsyn har även tagits till kommunens övergripande styrdokument som Näringslivspolicy med flera.

Delstrategierna har tagits fram gemensamt med berörda verksamhetsutvecklare, representanter från kommunens olika verksamheter och Nuvab under ledning av utvecklingsavdelningen på kommunledningsförvaltningen.

En koppling till de olika delstrategierna har därefter gjorts med de mål som finns i Agenda 2030 och de utmaningar som Vetlanda kommun står inför vilka finns med i senaste Omvärldsanalysen för Vetlanda kommun.

Var och hur utvecklingsstrategin kommer in vid framtagandet av nämndmål

Vetlanda kommuns vision sträcker sig till år 2050. De tre riktningarna som utgår från visionen sträcker sig fram till år 2030 men kommer att föreslås förlängas till 2035 under mål- och budgetperioden år 2024 - 2028. Kommunfullmäktiges mål antas för varje ny mandatperiod och är kopplade till kommunfullmäktiges mål.



För att säkerställa att det också finns ett medborgarperspektiv utgår respektive delstrategi även från en dimension till nämligen perspektiven **Bo**, **Leva** och **Verka**. Tabellerna nedan visar delstrategierna.

Den attraktiva kommunen

Bo	Leva	Verka
Stärka trygghet och tillit i samhället genom samverkan med civilsamhället	Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser	Attrahera, behålla och utveckla människor och näringsliv
Hållbar social utveckling för människor och företag	Utveckla destinationen för boende och besökare	

Den hållbara kommunen

Bo	Leva	Verka
Minska belastningen på miljö och klimat	Skapa en öppen, mångfaldsinkluderande och jämställd livsmiljö	Hållbar ekonomisk utveckling i näringsliv och samhälle
Verka för att hela kommunen lever	God hälsa och hög livskvalitet i hela kommunen	

Den nytänkande kommunen

Bo	Leva	Verka
Skapa attraktiva och hållbara bostäder genom jämlik samhällsplanering	Attrahera, behålla och utveckla kompetenser	Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning
	Bidra till en ökad digital kompetens	Förstärka innovationskraften

Utvecklingsstrategin med sina delstrategier har förankrats utifrån kommunens övergripande mål och har ett medborgarperspektiv. Respektive delstrategi har sedan även synkroniserats ytterligare mot målen i Agenda 2030 samt mot respektive utmaning som Vetlanda kommun står inför och som anges i kommunens Omvärldsanalys. Se exempel nedan.



Utvecklingsstrategin med sina delstrategier ska sedan kunna användas som en mall och som ett utgångsläge så att förvaltningens ledningsgrupp tillsammans i en process med berörda politiker i respektive nämnd ska kunna prioritera och ta beslut om sina nämndmål.

Nämndmålen utgår alltid från förvaltningens egen utvecklingsprocess och kan nu med hjälp av delstrategierna säkerställa så att nämndmålen kommer

- att ha en förankring i kommunens övergripande mål,
- att utgå från den regionala utvecklingsstrategin (RUS)
- att ha ett medborgarperspektiv,
- har bäring på målen i Agenda 2030 samt

- att hänsyn har tagits till kommunens övergripande utmaningar utifrån den senaste Omvärldsanalysen.



När nämndmålen kopplas till något eller till flera av de angivna delstrategierna kommer det också att bli lättare att göra en övergripande uppföljning med en analys av kommunens riktningar och mål samt få kunskap om på vilket sätt vi arbetar med Agenda 2030 målen. Vi kommer också att kunna följa upp på vilket sätt vi arbetar mot den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Dessutom kommer vi att kunna redogöra för vad som faktiskt görs för att invånarna ska kunna **Bo**, **Leva** och **Verka** i Vetlanda kommun.

Bilaga 1

Regional utvecklingsstrategi - RUS

Den regionala utvecklingsstrategin ska bidra till sektorsövergripande samverkan mellan länen och mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Den ska ligga till grund för program för Europeiska regionala utvecklingsfonden och Europeiska socialfonden och beaktas när man tar fram andra regionala strategier och program.

Den regionala utvecklingsstrategin är – genom Region Jönköpings läns finansieringssamordnande roll för projekt - det huvudsakliga ramverket även för det kommunala utvecklingsarbetet som bedrivs i projektform, då strukturfondsfinansiering måste följa de regionala, nationella och europeiska prioriteringarna.

Vetlandas utvecklingsstrategis prioriteringar är därför intimt kopplade till våra kommunala övergripande mål och RUS prioriteringar.

Den regionala utvecklingsstrategin utgår från en vision om hur Jönköpings län ska uppfattas år 2035: Jönköpings län - Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga region. [Regional utvecklingsstrategi 2020-2035-Utveckling i Jönköpings län \(rjl.se\)](https://www.rjl.se/region/utvecklingsstrategi-2020-2035-utveckling-i-jonkopings-lan)

För att nå visionen är den regionala utvecklingsstrategin uppdelad i sex strategiområden:

1. En hållbar region
2. En attraktiv region
3. En tillgänglig region
4. En smart region
5. En kompetent region
6. En global region

Bilaga 2

Delstrategier

	BO	LEVA	VERKA
	Delstrategier	Delstrategier	Delstrategier
Den attraktiva kommunen	Stärka trygghet och tillit i samhället genom samverkan med civilsamhället Hållbar social utveckling för människor och företag	Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser Utveckla destinationen för boende och besökare	Attrahera, behålla och utveckla människor och näringsliv
Den hållbara kommunen	Minska belastningen på miljö och klimat Verka för att hela kommunen lever	Skapa en öppen, mångfaldsinkluderande och jämställd livsmiljö God hälsa och hög livskvalitet i hela kommunen	Hållbar ekonomisk utveckling i näringsliv och samhälle
Den nytänkande kommunen	Skapa attraktiva och hållbara bostäder genom jämlik samhällsplanering	Attrahera, behålla och utveckla kompetenser Bidra till en ökad digital kompetens	Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning Förstärka innovationskraften

Utifrån kommunens antagna riktningar till år 2035 och de tre medborgarperspektiven har 15 delstrategier tagits fram som ska ligga till grund för Vetlandas övergripande utvecklings- och målarbete.

Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Bo

Stärka trygghet och tillit i samhället genom samverkan med civilsamhället

Vetlanda kommun har ett behov av att stärka och fördjupa dialogen och samverkan med alla delar av civilsamhället.

Det ger större möjligheter att på en strategisk nivå skapa förutsättning för långsiktighet i det ständigt pågående trygghetsarbetet.

Det skapar också större förtroende för både förtroendevalda och den kommunala organisationen.

Hållbar social utveckling för människor och företag

Rikt kultur- och föreningsliv, bra utbildningsmiljö och ett levande näringsliv är tre nödvändiga grundstenar för att skapa en hållbar social utveckling.

I Vänliga Vetlanda ska medborgarna känna glädje av utbildning, arbete och det mänskliga mötet.

Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Leva

Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser

Mötesplatser ska utformas, i stad och landsbygd, och nyttjas för att öka sociala interaktioner och stärka gemenskapen.

Syftet är också att bryta ofrivillig ensamhet.

Skapandet av mötesplatser avser inte bara den fysiska utformningen, utan även hur dessa skapar förutsättningar för meningsfulla möten och aktiviteter.

Utveckla destinationen för boende och besökare

Destinationen Vetlanda ska på ett hållbart sätt utvecklas för både boende och besökare.

Genom samverkan med näringsliv och medborgare ska Vetlanda kommun bli den bästa platsen att leva sitt liv i och en attraktiv plats att besöka.

Vetlanda ska upplevas som lättbott och vänligt.

Den attraktiva kommunen, medborgarperspektiv Verka

Attrahera, behålla och utveckla människor och näringsliv

I samverkan ska Vetlanda kommun vara en plats där människor får möjlighet att nå sin fulla potential och näringslivet får rätt förutsättningar för att fortsätta sin utvecklingsresa.

Det är genom människorna och näringslivet som kommunen fortsätter att utvecklas.

Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Bo

Minska belastningen på miljö och klimat

Tillsammans med civilsamhället och näringslivet arbetar Vetlanda kommun aktivt för att minska klimatpåverkan, samt aktivt minska negativa effekter av ett förändrat klimat.

Kommunen ska föregå med gott exempel, främja innovativa lösningar och våga ställa krav på förbättringar. Det ska vara enkelt för medborgaren att välja rätt.

Verka för att hela kommunen lever

Vetlanda kommun skapar förutsättningar för att medborgarna, oavsett ålder, bakgrund och geografisk hemvist, har förutsättningar att nå samma inflytande och få ta del av de resurser som satsas på tillväxt.

Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Leva

Skapa en öppen, mångfaldsinkluderande och jämställd livsmiljö

Livsmiljön i Vetlanda kommun ska präglas av öppenhet, inkludering och jämställdhet – oavsett bakgrund eller tidigare livserfarenheter.

Inkluderingen skapar trygghet och en större känsla av värde hos samtliga medborgare.

God hälsa och hög livskvalitet i hela kommunen

Invånarna ska själva få möjligheten att definiera vad som är livskvalitet och ha egenmakt att påverka var och hur man vill bo.

I dialog med medborgarna bidrar kommunen till god folkhälsa och att göra möjligt att leva i hela Vetlanda kommun.

Den hållbara kommunen, medborgarperspektiv Verka

Hållbar ekonomisk utveckling i näringsliv och samhälle

I samverkan med näringsliv och civilsamhälle skapar vi ett gemensamt kunskapsunderlag för att kunna hantera de utmaningar som finns.

Då kan Vetlanda kommun ställa rätt krav och ge näringslivet förutsättningar till en långsiktig hållbar utveckling – ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Bo

Skapa attraktiva och hållbara bostäder genom jämlik samhällsplanering

Oavsett vem du är och var du kommer ifrån ska Vetlanda kommuns invånare ha tillgång till attraktiva och hållbara bostäder och boendemiljöer. Boendemiljöer ska vara tillgängliga, klimatsäkrade och bidra till minskad klimatpåverkan.

Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Leva

Attrahera, behålla och utveckla kompetenser

I dialog skapar Vetlanda kommuns förutsättningar för att det ska finnas tillgång till rätt kompetens.

Gemensamt tar vi ansvar för att skapa en livsmiljö som attraherar och gör att kompetens stannar. Vi samverkar för att kommunikationsmöjligheterna förbättras.

Bidra till en ökad digital kompetens

Vetlanda kommun ska skapa förutsättningar för alla medborgare att, på sina villkor, öka sin digitala kompetens.

Ingen ska leva i ett digitalt utanförskap, samtidigt som de som är långt fram i sin utveckling ska ha möjlighet att fortsätta sin kompetensresa.

Den nytänkande kommunen, medborgarperspektiv Verka

Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning

Vetlanda kommun ska vara aktiv i dialogen med näringslivet och skapa arenor för samverkan kring kompetensförsörjning. Hur dialogen sker och med vilka ska präglas av nytänkande och mod för att svara upp mot nuvarande och framtida behov.

Förstärka innovationskraften

Vetlanda kommun, som organisation, ska uppmuntra, vägleda och skapa förutsättningar för att öka innovationskraften. En kultur som tillvaratar människors kompetens och kreativitet påverkar hur innovativ kommunen är.

Bilaga 3

Koppling och/eller sambandet mellan delstrategierna och Agenda 2030-målen samt kommunens utmaningar

Delstrategi med respektive Agenda 2030-mål	Utmaningar från Omvärldsanalysen
<p>Stärka trygghet och tillit i samhället i samverkan med civilsamhället</p> 	<p>Inkludering Välfärden slukar allt mer resurser Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Hållbar social utveckling för människor och näringsliv</p> 	<p>Färre ska försörja fler Inkludering Folkhälsa Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Skapa meningsfulla och inkluderande mötesplatser</p> 	<p>Inkludering Folkhälsa</p>
<p>Utveckla destinationen för boende och besökare</p> 	<p>Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>
<p>Attrahera, behålla och utveckla människor och näringsliv</p> 	<p>Färre ska försörja fler Inkludering Folkhälsa Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>
<p>Minska belastningen på miljö och klimat</p> 	<p>Färre ska försörja fler Olika krav med ökade förväntningar Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Verka för att hela kommunen lever</p> 	<p>Inkludering Olika krav med ökade förväntningar</p>
<p>Skapa en öppen, mångfaldsinkluderande och jämställd livsmiljö</p> 	<p>Inkludering Folkhälsa Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>
<p>God hälsa och hög livskvalitet i hela kommunen</p> 	<p>Inkludering Folkhälsa</p>

Delstrategi med respektive Agenda 2030-mål	Utmaningar från Omvärldsanalysen
<p>Hållbar ekonomisk utveckling i näringsliv och samhälle</p> 	<p>Olika krav med ökade förväntningar Välfärdsbrottslighet slukar allt mer resurser Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Skapa attraktiva och hållbara bostäder genom jämlik samhällsplanering</p> 	<p>Inkludering Folkhälsa Olika krav med ökade förväntningar Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Attrahera, behålla och utveckla kompetenser</p> 	<p>Färre ska försörja fler Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>
<p>Bidra till en ökad digital kompetens</p> 	<p>Färre ska försörja fler Inkludering Olika krav med ökade förväntningar Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet</p>
<p>Samverka för näringslivsutveckling och kompetensförsörjning</p> 	<p>Färre ska försörja fler Olika krav med ökade förväntningar Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>
<p>Förstärka innovationskraften</p> 	<p>Färre ska försörja fler Olika krav med ökade förväntningar Ökad konkurrens om kompetens och medarbetare</p>