

## Riktlinje för social träning, arbetsprövning och arbetsträning

---

Dokumenttyp:	Riktlinje
Beslutad av:	Personal och organisationsutskottet (2015-04-22)
Gäller för:	Alla kommunens verksamheter
Giltig fr.o.m.:	2015-04-01
Dokumentansvarig:	HR-chef
Senast granskad:	2015-04-13

---

Vid rehabilitering i Vetlanda kommun kan det i samråd med Försäkringskassan och behandlande läkare vara aktuellt med någon form av arbetslivsinriktad rehabilitering. Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen ska primärt syfta till att medarbetaren ska återgå i sitt ordinarie arbete. De former av arbetslivsinriktad träning som är aktuella är:

### Social träning

För att se om medarbetaren har förmåga att arbeta i någon omfattning eller delta regelbundet i arbetslivsinriktad rehabilitering kan social träning vara ett första steg. Vid social träning har medarbetaren fortfarande sjukpenning och närvaron på arbetsplatsen är helt utan krav. Social träning kan ske på den ordinarie arbetsplatsen, annan tjänst i Vetlanda kommun eller hos en annan arbetsgivare. Sker social träning på annan tjänst i Vetlanda kommun ska det tydliggöras för medarbetaren om det finns möjlighet till stadigvarande förflyttning eller omplacering till den aktuella tjänsten eller inte.

### Arbetsprövning

Arbetsprövningen ska ge information om vilken arbetsförmåga medarbetaren har eller kan uppnå genom arbetslivsinriktad rehabilitering samt att ge underlag till ett lämpligt åtgärdsprogram. Arbetsprövningen sker primärt mot medarbetarens ordinarie tjänst men kan ske på annan ledig tjänst i Vetlanda kommun där kompetensanalysen uppfylls av medarbetaren. Rimlig tid för arbetsprövning är ett par dagar upp till ett par veckor. Under tiden kan medarbetaren få sjukpenning om försäkringskassan beslutar om det.

### Arbetsträning

Bedömer försäkringskassan och/eller läkaren att det är möjligt för medarbetaren att återgå i arbete genom att successivt öka sin arbetstid kan det vara aktuellt med arbetsträning. Under arbetsträningen betalas ingen sjukpenning ut. Medarbetaren kan istället ansöka om rehabiliteringsersättning från Försäkringskassan. Arbetsträningen är tidsbegränsad till tre månader och ska ske på medarbetarens ordinarie tjänst eller alternativt på annan ledig tjänst i Vetlanda kommun där kompetensanalysen uppfylls av medarbetaren. Arbetsträningen ska minst omfatta det antal timmar som motsvarar en fjärdedel av den anställdas normala arbetstid.

